



# **Genere In Comune\_Ginosa**

A cura di Antonella Stringaro – Francesca Fornarola

[www.informa.coop](http://www.informa.coop)



[Chi siamo](#)

[Informazione](#)

[Lavoro](#)

[Formazione](#)

[Coopera con noi](#)

[Europe Direct BAT](#)

[BE YOU](#)

[News](#)

[Contatti](#)

# INNOVAZIONE UMANA

Da 25 anni Informa opera nei settori dell'Informazione e relazione con i cittadini, della Formazione e del Lavoro, con professionalità, passione, creatività e capacità di innovazione sociale.



INFORMAZIONE



LAVORO



FORMAZIONE

# GENERE *in*COMUNE

Bando per la diffusione delle politiche di genere nei Comuni

# Enti promotori



Azione **in linea di continuità ed in funzione complementare** con le **politiche e gli interventi** già posti in essere dalla **Regione Puglia.**



# Obiettivo dell'avviso

Promuovere presso il sistema dei **Comuni pugliesi virtuosi**, la **cultura di genere** nonché creare condizioni favorevoli a strutturare e potenziare **azioni di sistema** efficaci per l'integrazione trasversale dei principi di **pari opportunità**.



le PAROLE  
sono  
IMPORTANTI  
(cit.)

Chi parla male, pensa male, vive male.

N. Moretti

## Laboratorio #1

**Provi a dare una definizione ...**



[www.menti.com](https://www.menti.com)

Digitare

**88712912**

Collegatevi a menti.com | ed utilizzate il codice 8871 2912

Mentimeter

## Provi a dare una definizione di Pari Opportunità

15 risposte

Tutti uguali. Stessi diritti e doveri.  
Stesse opportunità.

Giustizia sociale

Uguali strumenti

La libertà di sentirsi liberi

Diritti uguali per tutti

Uguaglianza, stessi diritti e doveri

Pari opportunità per me significa  
poter realizzare se stessi a  
prescindere dal proprio genere

Libertà, Uguaglianza, Rispetto dei  
diritti e consapevolezza dei doveri

Le pari opportunità sono quelle che  
dovrebbe avere tutte le persone

Scegliere di diventare autista di  
camion senza essere vista come un  
alieno

Uguaglianza

Libertà

Stesse condizioni di riferimento

Pari opportunità è sinonimo di pari  
diritti e doveri

Stesse condizioni di riferimento



## Provi a dare una definizione di Genere

15 risposte

Reciproco rispetto e uguaglianza

Tutto ciò in cui ciascuno sente di identificarsi liberamente

Essere umano

Tutto ciò in cui ciascun individuo si identifica liberamente

Unico genere: umano

È un modo intimo di sentirsi e farsi sentire

Caratteristiche di una categoria

Un modo di essere rispetto alla generalità

Un modo di essere all'interno della Generalità che li comprende tutti

Un modo di essere all'interno di una generalità

Tutto ciò in cui ciascuno si identifichi liberamente.

Uguaglianza, stessi diritti e doveri

Genere è ciò che identifica e differenzia un individuo dall'altro

Appartenenza ad una categoria

agire comportamenti che si ritengono più vicini al proprio essere



Premi **ENTER** per ferma lo scorrimento





# Cosa sono per me le pari opportunità?

27 risposte

# GENERE in OPPORTUNITÀ

assenza di ostacoli

persona

consapevolezza

condivisione

stesse chances per tutti

interessante

rispetto reciproco

## uguaglianza

stesse possibilità a 360°

## rispetto

uguaglianza per tutti

valorizzazione persona

indiscriminazione

libertà

uguaglianza

progresso

riconoscere

propositivo



# Finalità

- Promuovere la formazione/aggiornamento professionale;
- Incentivare l'adozione di azioni di sistema.



# AZIONI DI SISTEMA

Azioni che agiscono sul rafforzamento della capacità amministrativa per la sensibilizzazione e l'informazione necessari alla rimozione degli stereotipi di genere, nonché quelle azioni positive volte a favorire concretamente la partecipazione delle donne alla vita lavorativa sociale culturale e politica del territorio.

# Comuni virtuosi: chi sono?

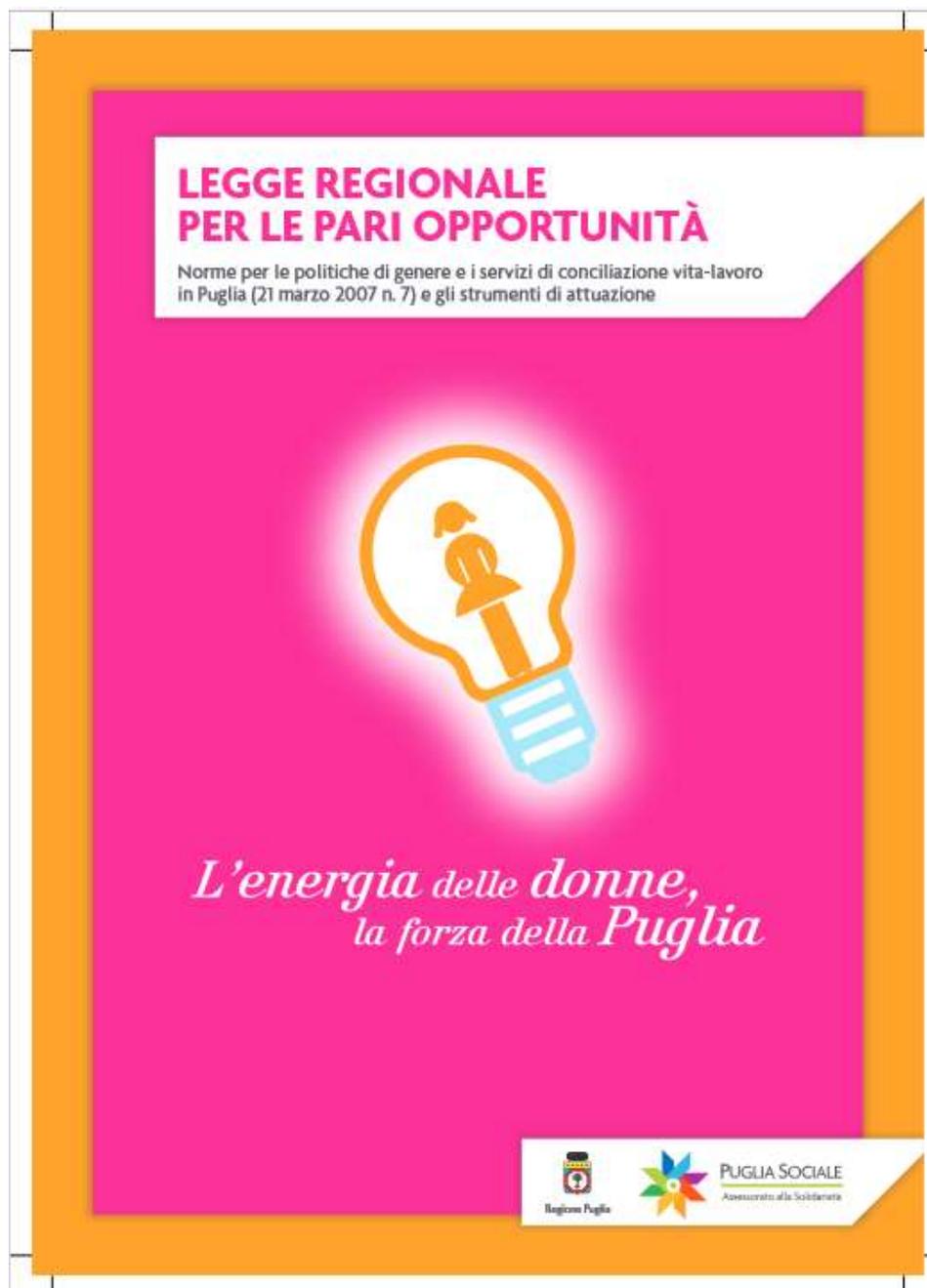
Comuni che abbiano già formalmente istituito ovvero previsto normativamente organi ed uffici di parità.



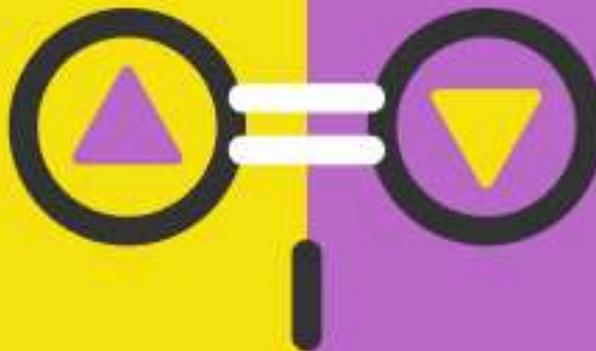
# La visione...



Azione **in linea di continuità ed in funzione complementare** con le **politiche e gli interventi** già posti in essere dalla **Regione Puglia.**



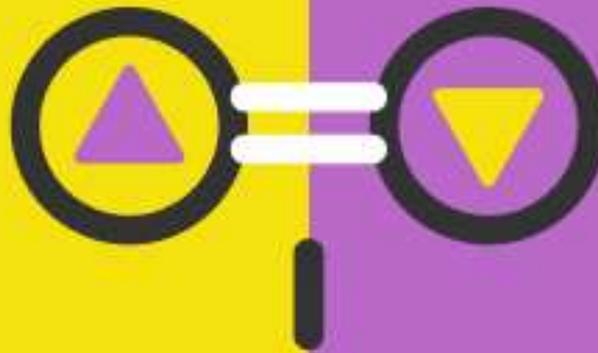
**Legge regionale 21 marzo 2007, n. 7 “Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia e gli strumenti di attuazione”**



## AGENDA DI GENERE

Più sguardi, una visione

L'Agenda di Genere è un [documento di visione strategica](#) che, muovendo dalle [strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere](#), si integra con la [Strategia regionale di sviluppo sostenibile](#) come richiamato dalla Delibera di Giunta regionale n.687 del 26 aprile 2021. Propone un approccio trasversale a tutte le politiche, individuando aree di intervento e obiettivi prioritari condivisi con la Giunta Regionale, partendo dall'obiettivo generale - **dotare la Giunta Regionale, ciascun Assessorato e tutte le strutture tecnico- amministrative regionali, di un documento di programmazione strategica integrato** – e dalle molteplici finalità perseguite - **ridurre il divario di genere, perseguire equità e pari opportunità per tutti, contrastare ogni forma di discriminazione connessa al genere.**



# AGENDA DI GENERE

Più sguardi, una visione

Più sguardi, una visione

## Strategia regionale per la parità di genere

# Obiettivi strategici e operativi

Area 1 - Qualità della vita delle donne e degli uomini

Area 2 - Istruzione e formazione per l'occupazione

Area 3 - Competitività, sostenibilità e innovazione

Area 4 - Per un lavoro di qualità

Area 5 - Contrasto alle discriminazioni e alla violenza sulle donne

Area 6 – Azioni trasversali e miglioramento dell'azione amministrativa



# OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE





**RETE dei COMUNI  
SOSTENIBILI**

<https://www.comunisostenibili.eu/>

# Il Goal 5 e Goal 10

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



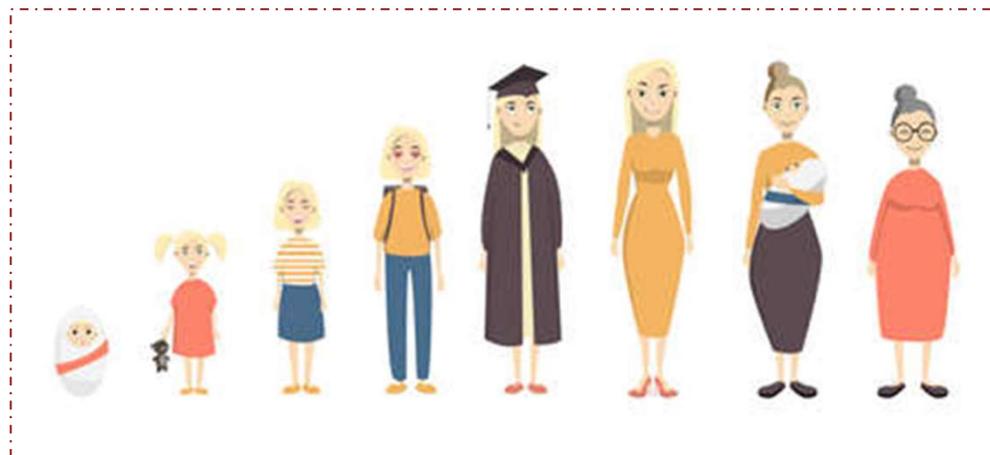
# Il Goal 5



## GOAL 5 - PARITÀ DI GENERE:

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze

E' l'obiettivo che guarda al genere femminile, al superamento delle sue condizioni di fragilità attraverso l'individuazione di azioni da attuare "*lungo tutto l'arco della vita*" di una donna.



<p>TARGET 5-1</p> 	<p>Porre fine ad ogni forma di discriminazione contro le donne e le adolescenti.</p>
<p>TARGET 5-2</p> 	<p>Eliminare ogni forma di violenza esercitata nei confronti di donne, adolescenti e bambine, sia nella sfera pubblica che in quella privata, compreso il traffico di donne, lo sfruttamento sessuale e di ogni altro tipo.</p>
<p>TARGET 5-3</p> 	<p>Impedire ogni pratica tradizionale lesiva, tra cui i matrimoni precoci e forzati e il fenomeno delle Mutilazioni Genitali Femminili (MGF).</p>
<p>TARGET 5-4</p> 	<p>Riconoscere e valorizzare la cura e il lavoro domestico non retribuito, promuovendo responsabilità condivise all'interno delle famiglie.</p>
<p>TARGET 5-5</p> 	<p>Assicurare l'equità di genere nel mondo del lavoro, così come l'uguale rappresentanza nei processi decisionali, politici ed economici.</p>
<p>TARGET 5-6</p> 	<p>Garantire l'accesso universale alla salute sessuale e riproduttiva e ai diritti in ambito riproduttivo stabiliti in accordo con il Programma d'Azione della Conferenza Internazionale su Popolazione e Sviluppo (Cairo, 1994), con la Piattaforma d'Azione di Pechino (1995) e con i documenti finali di tutte le conferenze di <i>follow-up</i>.</p>
<p>TARGET 5-A</p> 	<p>Avviare riforme che assicurino alle donne uguali diritti di accesso alle risorse economiche, alla titolarità e al controllo della terra e ad altre forme di proprietà, ai servizi finanziari, eredità e risorse naturali, in conformità con le rispettive leggi nazionali.</p>
<p>TARGET 5-B</p> 	<p>Migliorare l'uso delle tecnologie abilitanti, in particolare l'utilizzo di tecnologie dell'informazione e della comunicazione per promuovere l'<i>empowerment</i> delle donne.</p>
<p>TARGET 5-C</p> 	<p>Adottare ed intensificare, su tutti i livelli, politiche adeguate ed una legislazione vincolante per la promozione della parità di genere e l'emancipazione di tutte le donne e le adolescenti.</p>



Adottare ed intensificare, su tutti i livelli, politiche adeguate ed una legislazione vincolante per la promozione della parità di genere e l'emancipazione di tutte le donne e le adolescenti.

L'ITALIA  
E IL **GOAL 5**  **RAGGIUNGERE  
L'UGUAGLIANZA  
DI GENERE**

2021

**OGNI 100 DONNE OCCUPATE  
SENZA FIGLI/E  
CE NE SONO 73 CON FIGLI/E**

2019

**LAUREATE/I IN MATERIE STEM  
PER 1.000 RESIDENTI**  
DONNE **1,3** UOMINI **1,9**

2021

**% OCCUPATE DONNE  
SUGLI OCCUPATI MASCHI NEL SETTORE ICT**  
**19,2%**

**TASSO DI OCCUPAZIONE FEMMINILE**

**-0,7 PUNTI PERCENTUALI  
RISPETTO AL 2019**

**53,2%**

2021

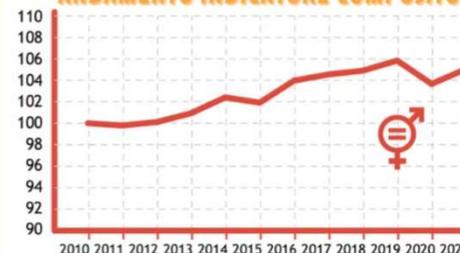
**67,7%**

**MEDIA UE**

2021  
**PART-TIME INVOLONTARIO  
(SU TOTALE DEL LAVORO PART-TIME)**

**FEMMINILE 17,9%**  
**MASCHILE 6,5%**

**ANDAMENTO INDICATORE COMPOSITO**



**Parità di genere: obiettivo trasversale dell'Agenda 2030**

ALCUNE PROPOSTE

Valutazione ex ante ed ex post dell'impatto di genere di leggi e politiche pubbliche



Massima diffusione del gender procurement



Piena applicazione certificazione di genere: accompagnamento aziende e monitoraggio quantitativo e qualitativo

Valutazione ex ante ed ex post dell'impatto di genere di leggi e politiche pubbliche



Massima diffusione del gender procurement



Piena applicazione certificazione di genere: accompagnamento aziende e monitoraggio quantitativo e qualitativo

**\*Rapporto ASviS 2022**





## Goal 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

### Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

#### Target

- 10.1 Entro il 2030, raggiungere e sostenere progressivamente la crescita del reddito del 40% più poveri della popolazione ad un tasso superiore rispetto alla media nazionale
- 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro
- 10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso
- 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza
- 10.5 Migliorare la regolamentazione e il controllo dei mercati e delle istituzioni finanziarie globali e rafforzarne l'applicazione
- 10.6 Assicurare maggiore rappresentanza e voce per i Paesi in via di sviluppo nel processo decisionale delle istituzioni economiche e finanziarie internazionali a livello mondiale al fine di fornire istituzioni più efficaci, credibili, responsabili e legittime
- 10.7 Facilitare la migrazione ordinata, sicura, regolare e responsabile e la mobilità delle persone, anche attraverso l'attuazione di politiche migratorie programmate e ben gestite
- 10.a Attuare il principio del trattamento speciale e differenziato per i Paesi in via di sviluppo, in particolare per i Paesi meno sviluppati, in conformità con gli accordi dell'Organizzazione Mondiale del Commercio
- 10.b Promuovere l'aiuto pubblico allo sviluppo e i relativi flussi finanziari, compresi gli investimenti esteri diretti, agli Stati dove il bisogno è maggiore, in particolare i Paesi meno sviluppati, i Paesi africani, i piccoli Stati insulari in via di sviluppo e i Paesi senza sbocco sul mare in via di sviluppo, in accordo con i loro piani e programmi nazionali
- 10.c Entro il 2030, ridurre a meno del 3% i costi di transazione delle rimesse dei migranti ed eliminare i corridoi di rimesse con costi più alti del 5%

# INFORMA

GRAZIE PER L'ATTENZIONE