



*COMUNE DI GINOSA*

## **Collegio dei Revisori dei Conti**

### **Verbale n.2/2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 31 del mese di gennaio alle ore 10,30 nella Casa Comunale del Comune di Ginosa si è riunito, a seguito di convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

- Dott. Giorgio Treglia, Presidente;
- Dott. Angelantonio Contursi, Componente;
- Dott. Angelo Luigi Sambati, Componente.

Il Collegio continua l'esame della documentazione ricevuta con nota pec a firma del Responsabile del Servizio Finanziario del 30/01/2024 prot. 0003186, per dar seguito alla richiesta di parere in merito alla seguente proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 30.01.2024 ad oggetto:

**“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021”,**

con la quale si propone l'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 e relativo Piano occupazionale 2024/2026.

## **RICHIAMATI:**

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'art. 62 del CCNL Comparto Funzioni locali 16.11.2022;
- l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 16.11.2022;
- l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- le disposizioni del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;
- l'art. 14-bis, comma 1, del D.L. n. 4/2019;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

VISTO altresì che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020, con il quale, in applicazione dell'art.33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore.

In particolare, secondo l'art. 2, comma 1, dello schema di decreto sopra citato, per spesa del personale si intende "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego (...) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto

della gestione approvato", mentre per entrate correnti occorre considerare "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata".

L'art. 4 del medesimo schema di decreto riconosce la facoltà di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione non superiore al valore soglia individuato nella misura del 27 per cento (per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 10.000 e fino a 59.999 abitanti, come il Comune di Ginosa).

Verificato che il Comune di Ginosa rientra nei parametri come da tabella che segue:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica				Valore soglia
tra	e		Classe	
-	999	abitanti	A	29,50%
1.000	1.999	abitanti	B	28,60%
2.000	2.999	abitanti	C	27,60%
3.000	4.999	abitanti	D	27,20%
5.000	9.999	abitanti	E	26,90%
10.000	59.999	abitanti	F	27,00%
60.000	249.999	abitanti	G	27,60%
250.000	1.499.999	abitanti	H	28,80%
1.500.000		abitanti	I	25,30%
Tab.1				

RICHIAMATO il DPR 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla GU n.151 del 30/6/2022, che all'art. 1 "Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano

integrato di attività e organizzazione” stabilisce che ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...).

**PRESO ATTO** della volontà dell'Amministrazione Comunale:

- di adeguare la dotazione organica dell'Ente secondo le proprie esigenze funzionali anche alla luce delle n°6 cessazioni con rapporto a tempo indeterminato intervenute nell'anno 2023, come da prospetto sottoscritto dal Responsabile dell'area risorse umane;
- di voler procedere a nuove assunzioni per il triennio 2024/2026 – esercizio 2024 secondo lo schema riportato nell'allegato Piano Occupazionale alla proposta di deliberazione;
- dell'inesistenza di situazioni di eccedenza e/o esubero di personale, ai sensi e per gli effetti dell'art.33 D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**VISTI**


- l'articolo unico, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006 n.296 (Finanziaria Anno 2007), modificato dall'art.14, comma 7 Legge n.122/2010 e dalla Legge 114/2014 che avevano introdotto i commi 557 bis, 557 ter e 557 quater, contenente la disciplina vincolistica in materia di spese del personale, dovendo le Amministrazioni Pubbliche provvedere alla costante riduzione della spesa complessiva del personale comportando, il mancato rispetto del citato comma 557, il divieto assoluto di assunzioni a qualunque titolo e durata; nonché le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato e le deliberazioni della Corte dei Conti con le quali sono state precisate le voci da considerare e da

escludere ai fini del rispetto del limite di spesa; il mancato rispetto del comma 557 comporta il divieto assoluto di assunzioni a qualunque titolo e durata;

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58 del 28.06.2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente, ed il relativo prospetto illustrativo, che riporta l'incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato dell'Ente in € 611.568,36 per l'anno 2024;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- il D.Lgs. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- la proposta di deliberazione di G.C. oggetto di esame, con la quale viene proposta l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021, che assorbe nella Sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni, gli adempimenti previsti per il Piano suddetto, nel rispetto e in attuazione delle prescrizioni della vigente normativa;
- il Decreto della Funzione Pubblica dell'8/05/2018 col quale sono state emanate le Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni.

#### VERIFICATO

- che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, la spesa del personale del Comune di Ginosa, in base alla fascia demografica a cui appartiene, non supera il 27% della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2020/2022) al netto dell'accantonamento al FCDE stanziato in Bilancio (2022) ed è calcolata al punto c) del prospetto innanzi richiamato in 14,27%.
- che il piano occupazionale 2024/2026 dell'Ente prevede, nel rispetto della normativa vigente, l'assunzione a tempo indeterminato di:

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a cursive 'G' followed by 'Ginosa'. The second signature is a stylized 'H' followed by a vertical line.

n. 21 unità lavorative per l'anno 2024 e n.3 progressioni tra aree;  
n. 0 unità lavorative per l'anno 2025;  
n. 0 unità lavorative per l'anno 2026;  
e a tempo determinato n.6 unità lavorative per l'anno 2024, secondo i quadri dettagliati allegati alla proposta di delibera.

### VISTI

- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Personale e dell'Area Finanziaria in data 30/01/2024;
- il prospetto del rispetto degli equilibri di bilancio per il triennio 2024/2026, sottoscritto dal Responsabile dell'Area Finanziaria in data 30/01/2024.

### RITENUTA

attendibile e congrua la proposta di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 – Piano occupazione 2024/2026, secondo quanto riportato nel PIAO, Sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni, di cui alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021”.

Per tutto quanto innanzi, il Collegio dei Revisori

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 – Piano occupazione 2024/2026, secondo quanto riportato nel PIAO, Sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni, di cui alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 30.01.2024 ad oggetto:

“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021”.

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Giorgio Treglia,

Presidente

Dott. Angelantonio Contursi,

Componente

Dott. Angelo Luigi Sambati,

Componente

