



CITTA'di GINOSA
Provincia di Taranto

**IV SETTORE - AREA FINANZIARIA E RISORSE
UMANE**
Servizio PERSONALE

COPIA

Determinazione n. 2118 del 25-08-2026

Reg. Sett. n. 215 del 25-08-2026

OGGETTO: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche all'interno delle Aree. Anno 2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO il D.lgs. 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'art. 23, commi 1 e 2, che stabilisce testualmente:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

CONSIDERATI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali;

VISTO l'art. 14, commi 1 e 2, del CCNL, Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree che testualmente recita:

1. "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";

2. "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...";

RICHIAMATE le Determinazioni Dirigenziali:

- n. 227/RG del 29/01/2025 con la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare nell'anno 2025 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022;
- n. 2861/RG del 09/12/2025 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 293 del 23/12/2025 con la quale è stato approvato lo schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) – parte economica anno 2025 ed è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante

di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI, parte economica per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) – parte economica anno 2025, sottoscritto il 29/12/2025;

PRESO ATTO che il CDI per l'anno 2025 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle Aree, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 24.950,00 e che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna delle quattro Aree di inquadramento del personale del comparto sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nell'allegato 2 del CDI triennio 2023/2025;

DATO ATTO che, in applicazione del citato CDI - parte economica anno 2025, compete allo scrivente indire, tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, apposita procedura selettiva finalizzata all'attribuzione delle nuove posizioni economiche;

VISTO l'allegato schema di avviso di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri stabiliti dal CDI triennio 2023/2025, Allegato 2, che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno delle Aree e il modello predisposto per la presentazione dei titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione;

RITENUTO, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

DATO ATTO del proprio ruolo di Responsabile del procedimento e dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/90, dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 c. 2 del D.lgs. n. 36/2023, anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;

VISTO il decreto sindacale n. 27 del 14/11/2024 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, previsto dall'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- i vigenti CCNL Funzioni locali e, in particolare, l'art. 14 del CCNL Funzioni locali 23 febbraio 2026;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. **DI CONSIDERARE** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;

2. **DI INDIRE** l'avviso di selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ginosa per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri definiti dall'allegato 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025, parte giuridica, per la disciplina della progressione economica all'interno delle Aree, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 312 del 28/12/2023 e sottoscritto in data 29/12/2023;
3. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione e il modello predisposto per la presentazione dei titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione, entrambi allegati al presente atto, contenenti modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa;
4. **DI DISPORRE** che i dipendenti interessati dovranno far pervenire al Servizio Personale, al seguente indirizzo PEC: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it, mediante la lettera di trasmissione (**allegato 1**), i titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione (vedi in **allegato 2** i criteri di valutazione, voce accrescimento competenze culturali/professionali), entro il termine perentorio indicato nell'avviso;
5. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.ginosa.ta.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, al seguente link: <https://www.comune.ginosa.ta.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>, Tale pubblicazione equivale a notifica;
6. **DI DARE ATTO** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. n. 33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
8. **DI DARE ATTO** che la presente Determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 183, comma 7, del T.U.E.L approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

di dare atto del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento
F.to

Il Responsabile del Settore
F.to Pietro Giampetruzzi

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente. Rilascia parere Favorevole;

Data 25-08-2026

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Pietro Giampetruzzi**

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Rag. Pietro Giampetruzzi**

RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

☐ annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 2118 del 25-08-2026

☐ trasmessa al Sindaco

☐ comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

**Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI**

PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal per 15 giorni consecutivi:

REG. N.

**Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI**

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, lì

**Il Responsabile del Settore
Pietro Giampetruzzi**