



Città di Ginosa
C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 173

Del reg.

Data **08-09-2026**

COPIA

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 approvato con DGC 63/2026. - II^ MODIFICA -.

L'anno **duemilaventisei** il giorno otto del mese di settembre, con inizio alle ore 09:23, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **Giunta Comunale**.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano presenti o assenti i Signori di seguito indicati:

Presenti/Assenti

PARISI Vito	SINDACO	Presente
SANTORO Vera	ASSESSORE	Presente
GIGANTE Domenico	ASSESSORE	Presente
PICCENNA Vincenzo	ASSESSORE	Presente
CLEMENTE Amedeo	ASSESSORE	Presente
COSSUT Tommasina	ASSESSORE	Presente

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa CALABRESE MARIA LUCIA** che provvede alla redazione del verbale.

Accertata la presenza e constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PARISI Vito** nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza della seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;
Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;

DATO ATTO che, accertata la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3 del regolamento per il funzionamento della Giunta comunale, il Sindaco e gli assessori Gigante e Clemente partecipano alla seduta in videoconferenza mediante l'utilizzo di apposita piattaforma;

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 09/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 61 del 30/12/2025, esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028 e il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 23/01/2026, esecutiva, è stato approvato del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 30/04/2026, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto per la gestione relativo all'esercizio 2025;

ATTESO CHE:

- l'articolo 6, commi 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), stabilendo che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il PIAO definisce, tra l'altro:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
 - gli strumenti e gli obiettivi di reclutamento del personale;
 - le misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
 - gli interventi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
 - le azioni finalizzate all'accessibilità fisica e digitale dei servizi;
 - le misure volte al rispetto della parità di genere;
 - nonché le modalità di monitoraggio dei risultati e degli impatti sull'utenza;

RICHIAMATI, inoltre, i commi 5, 6, 7 e 8 dello stesso articolo 6 del D.L. n. 80/2021, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15, nei quali è previsto rispettivamente:

- nel comma 5 l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;
- nel comma 6 l'adozione di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- nel comma 7, che, in caso di mancata adozione del PIAO, trovano applicazione le sanzioni previste dall'articolo 10, comma 5, del D.lgs. n. 150/2009;
- nel comma 8 le modalità di monitoraggio del Piano da parte delle amministrazioni;

VISTI:

- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, recante *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

VISTE le "Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" e i relativi Manuali operativi per le amministrazioni pubbliche, approvati con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025, elaborati dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito delle attività dell'Osservatorio nazionale del lavoro pubblico, finalizzati a supportare le amministrazioni nella predisposizione e nell'aggiornamento del PIAO, fornendo indirizzi metodologici, modelli applicativi, indicatori e buone pratiche per una programmazione integrata più efficace;

CONSIDERATO che le citate Linee guida 2025 mirano a:

- rafforzare l'approccio del PIAO quale strumento unitario di programmazione integrata;
- promuovere l'orientamento al valore pubblico quale riferimento centrale dell'azione amministrativa;
- favorire l'integrazione tra performance, prevenzione della corruzione e trasparenza, organizzazione, capitale umano e innovazione;
- supportare le amministrazioni mediante manuali operativi, format, tassonomie, indicatori e strumenti di monitoraggio utili alla predisposizione e alla rendicontazione del PIAO;

RILEVATO che le suddette Linee guida costituiscono indirizzi metodologici di supporto alle amministrazioni pubbliche per l'elaborazione e l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione, in coerenza con la disciplina introdotta dall'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

RILEVATO, inoltre, che:

- ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. n. 81/2022, per le amministrazioni con più di cinquanta dipendenti sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, i seguenti strumenti di programmazione:
 - Piano dei fabbisogni di personale;
 - Piano delle azioni concrete;
 - Piano per la razionalizzazione delle dotazioni strumentali;
 - Piano della performance;
 - Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
 - Piano delle azioni positive;
- Ai sensi dell'articolo 2 del medesimo decreto, per gli enti locali sono, inoltre, assorbiti nel PIAO il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CONSIDERATO che il Piano integrato di attività e organizzazione è redatto in conformità al quadro normativo relativo:

- alla performance (D.lgs. n. 150/2009);
- alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza (Legge n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013);
- alla programmazione del fabbisogno di personale (D.lgs. n. 165/2001);
- nonché in conformità allo schema di Piano tipo definito dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132;

PRESO ATTO che l'articolo 7 del citato D.M. n. 132/2022 stabilisce che il PIAO:

- ha durata triennale;
- è aggiornato annualmente;
- è adottato entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- è predisposto in formato digitale e pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ai sensi dell'articolo 8, comma 2, del medesimo decreto, in caso di differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di trenta giorni successivi alla data di approvazione del bilancio;

PRESO ATTO, inoltre, che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha reso disponibile il Portale PIAO, finalizzato alla pubblicazione dei Piani da parte delle amministrazioni

pubbliche, nonché alla consultazione dei documenti di programmazione da parte dei cittadini;

DATO ATTO che il Comune di Ginosa, alla data del 31 dicembre 2025, contava più di cinquanta dipendenti, calcolati secondo il metodo utilizzato per la compilazione della tabella 12 del Conto annuale del personale, e pertanto non si applicano le modalità semplificate previste per gli enti con meno di cinquanta dipendenti;

RITENUTO opportuno confermare la dipendente Dott.ssa Valeria Pozzessere, Istruttore amministrativo-contabile in forza al IV Settore – Area Finanziaria e Risorse Umane, quale Referente PIAO per il caricamento e la gestione del Piano sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che il Referente PIAO non dispone di autonomi poteri di spesa e che la nomina non comporta il riconoscimento di compensi accessori;

RICHIAMATE le seguenti proprie Deliberazioni:

- a. n. 63 del 30/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, ai sensi dell'articolo 6, D.L. n. 80/2021, così come modificato con la DGC n. 98 del 12/05/2026, che prevedeva nel proprio piano occupazionale, per l'anno 2026, n. 5 assunzioni a tempo pieno e indeterminato;
- b. n. 161 del 27/08/2026, esecutiva, con la quale sono stati approvati il nuovo assetto organizzativo del Comune di Ginosa e la riorganizzazione dell'Ufficio di Staff del Sindaco;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 30/07/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2026, ai sensi degli artt. 175, comma 8, e 193 del D.lgs. n. 267/2000, mediante l'apporto, tra le altre, di variazioni al bilancio di previsione finalizzate alla copertura finanziaria di ulteriori assunzioni di personale;

DATO ATTO che l'Ente, con nota prot. n. 35134 del 27/08/2026, ha effettuato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, dalla quale non sono emerse situazioni di esubero;

DATO ATTO, inoltre, che il Responsabile del V Settore – Area Tributi, con nota protocollo dell'Ente n. 35235 del 27/08/2026, ha rappresentato la grave carenza di personale in servizio presso il proprio Settore, evidenziando la necessità di procedere con urgenza al relativo potenziamento, mediante l'assegnazione di una risorsa di adeguato profilo;

CONSIDERATO che alla luce delle esigenze organizzative e funzionali emerse, delle intervenute variazioni della struttura organizzativa dell'Ente e delle ulteriori risorse finanziarie rese disponibili, si rende necessario procedere alla modifica e all'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, prevedendo in particolare:

- la modifica della Sezione 2 "*Valore pubblico, performance e anticorruzione*", sottosezione 2.3 "*Piano degli Obiettivi del Comune di Ginosa*", relativamente al VI

Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1, mediante l’eliminazione dell’obiettivo n. 1, denominato “Educativa di Strada (EDS)”, in ragione dell’assenza delle necessarie risorse finanziarie destinate al progetto “Connessioni”, con conseguente riparametrazione dei pesi attribuiti agli altri obiettivi del Settore;

- la modifica della Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezioni 3.4 “*Piano triennale del fabbisogno di Personale – Programmazione strategica delle Risorse Umane*”, 3.5 “*Rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni*”, 3.6 “*Dichiarazione di non eccedenza del personale*” e 3.7 “*Assunzioni programmate*”, mediante la previsione di ulteriori n. 8 assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato, nonché di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato da coprire mediante procedura di mobilità interna, in considerazione della situazione di grave carenza di organico rappresentata con la richiamata nota prot. n. 35235/2026, oltre a n. 1 unità di personale a tempo pieno e determinato ai sensi dell’art. 90 del D.lgs. n. 267/2000;
- l’aggiornamento della Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, sottosezioni 3.1 “*Struttura organizzativa*” e 3.2 “*Dettaglio della struttura organizzativa*”, in attuazione della richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 161/2026 e in coerenza con le modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale sopra indicate;

RICHIAMATO l’articolo 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla normativa vigente, il quale dispone che, a decorrere dall’anno 2026, le amministrazioni pubbliche, ad eccezione dei soggetti espressamente esclusi dalla norma, destinano alle procedure di mobilità volontaria una quota non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, qualora il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a dieci unità di personale, prevedendo priorità per l’immissione in ruolo del personale comandato in possesso dei requisiti prescritti, e disponendo che le eventuali posizioni non coperte siano destinate alle procedure concorsuali;

CONSIDERATO che il predetto obbligo trova applicazione nei confronti del Comune di Ginosa, in quanto l’attuale programmazione occupazionale prevede, per l’anno 2026, n. 13 assunzioni a tempo pieno e indeterminato, e che, pertanto, si rende necessario prevedere preliminarmente almeno n. 2 procedure di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l’Amministrazione Comunale, all’esito del confronto con i Responsabili di Settore e tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali, ha ritenuto necessario procedere all’assegnazione delle unità di personale oggetto delle assunzioni programmate per l’anno 2026 ai diversi Settori, individuando, per ciascuna posizione, la relativa modalità di reclutamento, come di seguito specificato:

SETTORE	UNITÀ DI PERSONALE	MODALITÀ DI ASSUNZIONE
I – Area AA.GG. e Demografica-Elettorale	• n. 1 Collaboratore Amministrativo (Area degli Operatori Esperti)	• chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della L.

		n. 68/99
	• n. 2 Istruttori Amministrativo-Contabili (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti previa procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001
II – Area Attività Culturali e Digitalizzazione	• n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
III – Area Polizia Locale	• n. 1 Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori)	• già perfezionata mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti
IV – Area Finanziaria e Risorse Umane	• n. 2 Istruttori Amministrativo-Contabili (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
V – Area Tributi	• n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
	• n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed EQ)	• procedura di mobilità interna
VI – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1	• n. 1 Assistente Sociale (Area dei Funzionari ed EQ)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
VII – Area Lavori Pubblici	• n. 1 Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari ed EQ)	• Assunzione finanziata con PN CapCoe 2021-2027
	• n. 2 Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
VIII – Area Governo del Territorio	• n. 1 Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti

PRESO ATTO delle dimissioni di uno dei due componenti dell'Ufficio Staff del Sindaco, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori, presentate in data 31/08/2026, registrate al prot. n. 35656 del 01/09/2026, a seguito delle quali si rende necessario procedere nell'immediato alla sostituzione del dimissionario con corrispondente profilo professionale;

RITENUTO, pertanto, di dover prevedere nella modifica al PIAO 2026/2028 anche l'assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori, da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco;

VISTA la proposta di modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 predisposta dall'Ufficio Personale;

DATO ATTO che in conformità dell'articolo 4, comma 5, del CCNL 2022/2024, il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione è stato trasmesso alle OO.SS. e R.S.U. con nota prot. n. 35322 del 28/08/2026;

DATO ATTO che, ai sensi della normativa vigente, sulla "*Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO 2026/2028 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori del Comune di Ginosa, allegato al presente atto;

DATO ATTO che sulla presente proposta deliberativa sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e in ordine alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi della normativa vigente;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii. recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., avente ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 8 marzo 2013, n. 39, avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190*";
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1. DI CONSIDERARE** le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo nonché motivazione dello stesso ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- 2. DI MODIFICARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, ai sensi dell'articolo 6, D.L. n. 80/2021, prevedendo:
 - la modifica della Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione", sottosezione 2.3 "Piano degli Obiettivi del Comune di Ginosa", relativamente al VI Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1, mediante l'eliminazione dell'obiettivo n. 1, denominato "Educativa di Strada (EDS)", in ragione dell'assenza delle necessarie risorse finanziarie destinate al progetto "Conessioni", con conseguente riparametrazione dei pesi attribuiti agli altri obiettivi del Settore;
 - la modifica della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezioni 3.4 "Piano triennale del fabbisogno di Personale – Programmazione strategica delle Risorse Umane", 3.5 "Rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni", 3.6 "Dichiarazione di non eccedenza del personale" e 3.7 "Assunzioni programmate", mediante la previsione di ulteriori n. 8 assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato, nonché di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato da coprire mediante procedura di mobilità interna, in considerazione della situazione di grave carenza di organico rappresentata con la richiamata nota prot. n. 35235/2026, oltre a n. 1 unità di personale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000;
 - l'aggiornamento della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezioni 3.1 "Struttura organizzativa" e 3.2 "Dettaglio della struttura organizzativa", in attuazione della richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 161/2026 e in coerenza con le modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale sopra indicate;
- 3. DI ASSEGNARE** le unità di personale oggetto delle assunzioni programmate per l'anno 2026 ai diversi Settori, individuando, per ciascuna posizione, la relativa modalità di reclutamento, come di seguito specificato:

SETTORE	UNITÀ DI PERSONALE	MODALITÀ DI ASSUNZIONE
I – Area AA.GG. e Demografica-Elettorale	• n. 1 Collaboratore Amministrativo (Area degli Operatori Esperti)	• chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della L. n. 68/99
	• n. 2 Istruttori Amministrativo-Contabili (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti previa procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001

II – Area Attività Culturali e Digitalizzazione	• n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
III – Area Polizia Locale	• n. 1 Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori)	• già perfezionata mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti
IV – Area Finanziaria e Risorse Umane	• n. 2 Istruttori Amministrativo-Contabili (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
V – Area Tributi	• n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
	• n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed EQ)	• procedura di mobilità interna
VI – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1	• n. 1 Assistente Sociale (Area dei Funzionari ed EQ)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
VII – Area Lavori Pubblici	• n. 1 Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari ed EQ)	• Assunzione finanziata con PN CapCoe 2021-2027
	• n. 2 Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti
VIII – Area Governo del Territorio	• n. 1 Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori)	• scorrimento di graduatoria di altri Enti

- 4. DI PREVEDERE**, altresì, l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori, con assunzione a tempo pieno e determinato, da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000;
- 5. DI ADEGUARE**, per quanto sopra esposto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30/03/2026 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 12/05/2026, dando atto che lo stesso, per effetto delle modifiche apportate con il presente provvedimento, è quello risultante dal prospetto allegato (Allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

- 6. DI DARE ATTO** che il PIAO 2026/2028 è stato predisposto anche tenendo conto degli indirizzi contenuti nelle Linee guida PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 7. DI DARE ATTO** che nel PIAO non sono ricompresi gli adempimenti di carattere finanziario non previsti dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e dalla relativa disciplina attuativa, i quali restano disciplinati dalle specifiche disposizioni normative di riferimento;
- 8. DI CONFERMARE** la dipendente Dott.ssa Valeria Pozzessere quale Referente PIAO dell'Ente;
- 9. DI DEMANDARE** alla medesima dipendente il caricamento del Piano sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica nonché la trasmissione al medesimo Dipartimento secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- 10. DI DISPORRE** la pubblicazione del PIAO, così come modificato, nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale dell'Ente nelle seguenti sottosezioni:
- sottosezione di primo livello "Disposizioni generali" > sottosezione di secondo livello "Atti generali";
 - sottosezione di primo livello "Personale" > sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - sottosezione di primo livello "Performance" > sottosezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - sottosezione di primo livello "Altri contenuti" > sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
 - sottosezione di primo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";
- 11. DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale gli ulteriori adempimenti attuativi del presente provvedimento;
- 12. DI DICHIARARE**, con votazione separata unanime e favorevole, resa nelle forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti consequenziali.

PARERI OBBLIGATORI
Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs.18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA TECNICA

Visto si esprime parere Favorevole

Ginosa 07-09-2026

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetruzzi

PARERE DI REGOLARITA CONTABILE

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa 07-09-2026

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetruzzi

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto digitalmente come segue:

IL PRESIDENTE
f.to PARISI Vito

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MARIA LUCIA CALABRESE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Ai sensi del T.U.E.L. N° 267 del 18/08/2000

- **CHE** la presente deliberazione:

[] è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line in data 10-09-2026 al n. 2884

[] E' stata comunicata, in elenco n. in data ai signori
Capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U.E.L. N°267 del 18.08.2000

- **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08-09-2026

[S] perché dichiarata immediatamente eseguibile Art 134,comma 4,T.U.E.L.N°267 del 18.08.2000

Dalla Sede Municipale, Lì 10-09-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. NICOLA BONELLI