



Città di Ginosa

C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63

Del reg.

Data **30-03-2026**

ORIGINALE

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028. Approvazione

L'anno **duemilaventisei** il giorno trenta del mese di marzo, con inizio alle ore 16:42, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **Giunta Comunale**.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano presenti o assenti i Signori di seguito indicati:

Presenti/Assenti

	Presenti/Assenti	
PARISI Vito	SINDACO	Presente
SANSOLINO Damiana Esther	ASSESSORE	Presente
SANTORO Vera	ASSESSORE	Presente
GIGANTE Domenico	ASSESSORE	Presente
IELLI Marco	ASSESSORE	Assente
PICCENNA Vincenzo	ASSESSORE	Presente

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE REGGENTE** Dott.ssa **CALABRESE MARIA LUCIA** che provvede alla redazione del verbale.

Accertata la presenza e constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PARISI Vito** nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza della seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;

DATO ATTO che, accertata la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3 del regolamento per il funzionamento della Giunta comunale, il Sindaco e l'assessore Sansolino partecipano alla seduta in videoconferenza mediante l'utilizzo di apposita piattaforma;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 09/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 61 del 30/12/2025, esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 23/01/2026, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile, è stata proposta l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;

ATTESO CHE:

- l'art. 6, commi 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), stabilendo che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e della L. 6 novembre 2012, n. 190;
- il PIAO ha durata triennale, è aggiornato annualmente e definisce, tra l'altro:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo;
 - gli strumenti e gli obiettivi di reclutamento del personale;
 - le misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
 - gli interventi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
 - le azioni finalizzate all'accessibilità fisica e digitale dei servizi;
 - le misure volte al rispetto della parità di genere;
 - nonché le modalità di monitoraggio dei risultati e degli impatti sull'utenza.

RICHIAMATI, inoltre, i commi 5-6-7 e 8 dello stesso articolo 6 del D.L. n. 80/2021, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15, nei quali è previsto rispettivamente:

- nel comma 5 l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;
- nel comma 6 l'adozione di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- nel comma 7, che, in caso di mancata adozione del PIAO, trovano applicazione le sanzioni previste dall'art. 10, comma 5, del D.lgs. n. 150/2009;

- nel comma 8 le modalità di monitoraggio del Piano da parte delle amministrazioni;

VISTI:

- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

VISTE le “Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)” e i relativi Manuali operativi per le amministrazioni pubbliche, approvati con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025, elaborati dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell’ambito delle attività dell’Osservatorio nazionale del lavoro pubblico, finalizzati a supportare le amministrazioni nella predisposizione e nell’aggiornamento del PIAO, fornendo indirizzi metodologici, modelli applicativi, indicatori e buone pratiche per una programmazione integrata più efficace;

CONSIDERATO che

- le citate Linee guida 2025 mirano a:
- rafforzare l’approccio del PIAO quale strumento unitario di programmazione integrata;
- promuovere l’orientamento al valore pubblico quale riferimento centrale dell’azione amministrativa;
- favorire l’integrazione tra performance, prevenzione della corruzione e trasparenza, organizzazione, capitale umano e innovazione;
- supportare le amministrazioni mediante manuali operativi, format, tassonomie, indicatori e strumenti di monitoraggio utili alla predisposizione e alla rendicontazione del PIAO;

RILEVATO che le suddette Linee guida costituiscono indirizzi metodologici di supporto alle amministrazioni pubbliche per l’elaborazione e l’aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione, in coerenza con la disciplina introdotta dall’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113:

RILEVATO, inoltre, che:

- ai sensi dell’art. 1 del D.P.R. n. 81/2022, per le amministrazioni con più di cinquanta dipendenti sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, i seguenti strumenti di programmazione:
 - Piano dei fabbisogni di personale;
 - Piano delle azioni concrete;
 - Piano per la razionalizzazione delle dotazioni strumentali;
 - Piano della performance;
 - Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);

- Piano delle azioni positive.
- Ai sensi dell'art. 2 del medesimo decreto, per gli enti locali sono, inoltre, assorbiti nel PIAO il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CONSIDERATO che il Piano integrato di attività e organizzazione è redatto in conformità al quadro normativo relativo:

- alla performance (D.lgs. n. 150/2009);
- alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza (L. n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013);
- alla programmazione del fabbisogno di personale (D.lgs. n. 165/2001);
- nonché in conformità allo schema di Piano tipo definito dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132.

PRESO ATTO che l'art. 7 del citato D.M. n. 132/2022 stabilisce che il PIAO:

- ha durata triennale;
- è aggiornato annualmente;
- è adottato entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- è predisposto in formato digitale e pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ai sensi dell'art. 8, comma 2, del medesimo decreto, in caso di differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di trenta giorni successivi alla data di approvazione del bilancio;

PRESO ATTO, inoltre, che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha reso disponibile il Portale PIAO, finalizzato alla pubblicazione dei Piani da parte delle amministrazioni pubbliche, nonché alla consultazione dei documenti di programmazione da parte dei cittadini.

DATO ATTO che il Comune di Ginosa, alla data del 31 dicembre 2025, contava più di cinquanta dipendenti, calcolati secondo il metodo utilizzato per la compilazione della tabella 12 del Conto annuale del personale, e pertanto non si applicano le modalità semplificate previste per gli enti con meno di cinquanta dipendenti.

RITENUTO opportuno confermare la dipendente Dott.ssa Valeria Pozzessere, Istruttore amministrativo-contabile in forza al IV Settore – Area Finanziaria e Risorse Umane, quale Referente PIAO per il caricamento e la gestione del Piano sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che il Referente PIAO non dispone di autonomi poteri di spesa e che la nomina non comporta il riconoscimento di compensi accessori;

VISTA la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 predisposta dagli uffici comunali competenti;

DATO ATTO che in conformità dell'art. 4, c. 5, e art. 5, c. 3 lettere i) e l) del CCNL 2022/2024, il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione è stato trasmesso alle OO.SS. e R.S.U. con nota prot. n. 13043 del 23/03/2026;

DATO ATTO che, ai sensi della normativa vigente, sulla "*Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO 2026-2028 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori del Comune di Ginosa, allegato al presente atto;

DATO ATTO che sulla presente proposta deliberativa sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e in ordine alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi della normativa vigente;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., avente ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli, resi palesemente

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, nonché del D.P.R. n. 81/2022 e del D.M. 30 giugno 2022 n. 132, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che il PIAO 2026-2028 è stato predisposto anche tenendo conto degli indirizzi contenuti nelle Linee guida PIAO 2025 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

3. **DI ESCLUDERE** dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non ricompresi tra quelli previsti dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021;
4. **DI CONFERMARE** la dipendente Dott.ssa Valeria Pozzessere quale Referente PIAO dell'Ente;
5. **DI DEMANDARE** alla medesima dipendente il caricamento del Piano sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica nonché la trasmissione al medesimo Dipartimento secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del PIAO nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale dell'Ente nelle seguenti sottosezioni:
 - sottosezione di primo livello "Disposizioni generali" > sottosezione di secondo livello "Atti generali";
 - sottosezione di primo livello "Personale" > sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - sottosezione di primo livello "Performance" > sottosezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - sottosezione di primo livello "Altri contenuti" > sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
 - sottosezione di primo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale gli ulteriori adempimenti attuativi;
8. **DI DICHIARARE**, con votazione separata unanime e favorevole, resa palesemente, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

PARERI OBBLIGATORI
Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs.18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa 23-03-2026

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetruzzi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa, 23-03-2026

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetruzzi

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto digitalmente come segue:

IL PRESIDENTE

PARISI Vito

IL SEGRETARIO GENERALE

REGGENTE

MARIA LUCIA CALABRESE
