



**CITTA' di GINOSA**  
*Provincia di Taranto*

---

**IV SETTORE - AREA FINANZIARIA E RISORSE  
UMANE**  
Servizio PERSONALE

COPIA

**Determinazione n. 992 del 14-04-2026**

Reg. Sett. n. 103 del 14-04-2026

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione della progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente anno 2024. Approvazione graduatoria definitiva.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

### Visti:

- l'art. 14 Contratto Nazionale di Lavoro 2019/2021, Comparto Funzioni Locali, che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area, definendone i criteri principali e demandando alla contrattazione collettiva integrativa la definizione di eventuali ulteriori criteri. Tra i criteri principali sono riportati:

*"a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*

*b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*

*c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*

*d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

*1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

*2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché,*

nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi”;

- l’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

*3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell’articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell’attribuzione delle progressioni economiche”;*

- il CCI per il triennio normativo 2023-2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, che disciplina, all’articolo 11, le procedure per le progressioni economiche all’interno delle Aree;

- il CCI per l’annualità economica 2024, definitivamente sottoscritto in data 24 dicembre 2024, con cui è stata destinata la somma di € 24.000,00 per le progressioni economiche all’interno delle Aree con decorrenza 01/01/2024;

**Atteso** che per l’anno 2024 è prevista l’attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali al personale avente diritto, nei limiti delle risorse disponibili e secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa:

<b>AREA</b>	<b>N° DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI</b>
Funzionari ed EQ	9
Istruttori	9
Operatori Esperti	2
Operatori	1

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale. n. 529/RG del 03/03/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato l’Avviso per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle Aree riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ginosa - annualità 2024;

**Considerato** che l’Avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”;

**Preso atto** che i requisiti di ammissibilità per l'attribuzione di differenziali stipendiali sono i seguenti:

- a. non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate;
- b. non essere stati destinatari negli ultimi 2 anni di sanzione disciplinare superiore alla multa;
- c. aver conseguito un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale negli ultimi 3 anni (annualità intere).

**Rilevato** che i differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna Area, previa predisposizione di una graduatoria unica per Aree professionali dei partecipanti alla procedura selettiva, definita sulla base dei criteri di cui all'allegato 2 del CDI normativo per il triennio 2023-2025, di seguito dettagliati:

<b>TABELLA DI PESATURA DEI CRITERI SELETTIVI</b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione performance triennio precedente</b>	<b>Esperienza professionale</b>	<b>Accrescimento competenze culturali</b>	<b>Totale</b>
Operatori	70	20	10	100
Operatori Esperti	75	15	10	100
Istruttori	80	10	10	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

**Esaminati:**

- le n. 7 istanze trasmesse nei termini dai dipendenti interessati;
- i fascicoli personali dei dipendenti, depositati agli atti dell'Ufficio Personale;
- le relazioni finali della Performance per il triennio 2021-2022-2023, approvate con Deliberazioni di giunta e validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, rispettivamente, Deliberazione di G.C. n° 156 del 16/06/2023, Deliberazione di G.C. n° 153 del 25/07/2023 e Deliberazione di G.C. n° 19 del 05/02/2026;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 87/RG del 02/04/2026 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria della procedura di che trattasi, pubblicata in data 03/04/2026;

**Dato atto** che, nei dieci giorni successivi alla data di pubblicazione, così come stabilito dall'Avviso, non sono pervenute da parte dei dipendenti istanze di rettifica o osservazioni avverso la graduatoria provvisoria ai fini del riesame della propria posizione nella medesima;

**Ritenuto** di dover procedere, in esecuzione di quanto stabilito nell'Avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ginosa - annualità 2024 (Determinazione Dirigenziale n. 529/RG del 03/03/2026), all'approvazione della graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 27 del 14/11/2024 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall'art. 109, comma 2, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

## **DETERMINA**

- 1. di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intendono integralmente richiamate, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;
- 2. di approvare** la graduatoria definitiva di cui all'allegato A) della presente Determinazione, riportante le matricole dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica all'interno delle Aree nonché i relativi differenziali stipendiali attribuiti con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024;
- 3. di dare atto** che nei dieci giorni successivi alla data di pubblicazione non sono pervenute da parte dei dipendenti istanze di rettifica o osservazioni alla graduatoria provvisoria;
- 4. di dare atto** che la progressione economica è stata attribuita ai dipendenti aventi diritto che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'Area di appartenenza, in ordine decrescente, come da relazione conservata agli atti dell'Ufficio Personale;
- 5. di riconoscere**, con decorrenza 01/01/2024, gli effetti economici connessi alle progressioni all'interno delle Aree agli aventi diritto con imputazione al capitolo 2455 denominato "Risorse decentrate stabili", del bilancio di previsione 2026/2028;
- 6. di dare atto** che il costo annuale delle progressioni economiche all'interno delle Aree attribuite con il presente atto trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;
- 7. di disporre** la pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi e Concorsi";
- 8. di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs.33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi

di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

- 9. di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del TUEL approvato con D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267.

**di dare atto** del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento  
F.to Pietro Giampetruzzi

Il Responsabile del Settore  
F.to Pietro Giampetruzzi

---

---

---

## **RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA**

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 992 del 14-04-2026

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to NICOLA BONELLI

---

---

## **PUBBLICAZIONE**

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal 14-04-2026 per 15 giorni consecutivi:

REG. N. 1272

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to NICOLA BONELLI

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, li 14-04-2026

Il Responsabile del Settore  
Pietro Giampetruzzi