



CITTA' di GINOSA
Provincia di Taranto

**IV SETTORE - AREA FINANZIARIA E RISORSE
UMANE**
Servizio

COPIA

Determinazione n. 529 del 03-03-2026

Reg. Sett. n. 53 del 26-02-2026

OGGETTO: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche all'interno delle Aree. Anno 2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il D. Lgs 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’art. 23, commi 1 e 2, che stabilisce testualmente:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

Considerato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019-2021;

Visto l’art. 14, commi 1 e 2, del suddetto CCNL, Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle aree che testualmente recita:

1. “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;

2. “L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1510/RG del 12/07/2024 con la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell’art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare nell’anno 2024 agli utilizzi previsti dall’art.80 del CCNL 16/11/2022;

Richiamata, altresì, la propria determinazione n. 2683/RG del 12/12/2024 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell’art. 79 del CCNL 16/11/2022;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 260 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato lo schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) – parte economica anno 2024 ed è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI, parte economica per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2024;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) – parte economica anno 2024, sottoscritto il 24/12/2024;

Preso atto che il CDI per l'anno 2024 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle Aree, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 24.000,00 e che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna delle quattro Aree di inquadramento del personale del comparto sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nell'allegato 2 del CDI triennio 2023-2025;

Dato atto che, in applicazione del citato CDI - parte economica anno 2024, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

Visto l'allegato schema di avviso di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri stabiliti dal CDI triennio 2023-2025, Allegato 2, che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno delle Aree e il modello predisposto per la presentazione dei titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO del proprio ruolo di Responsabile del procedimento e dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/90, dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 16 c. 2 del D. Lgs 36/2023, anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;

Visto il decreto sindacale n. 27 del 14/11/2024 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, previsto dall'art.109, comma 2, del D. Lgs. n.267/200;

DETERMINA

1. **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di indire** avviso di selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ginosa per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della Area di appartenenza, tenendo conto dei criteri definiti dall'allegato 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025, parte giuridica, per la disciplina della progressione economica all'interno dell'Area, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 312 del 28/12/2023 e sottoscritto in data 29/12/2023;
3. **di approvare** l'avviso di selezione e il modello predisposto per la presentazione dei titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione, entrambi allegati al presente atto, contenenti modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa;

4. **di disporre** che i dipendenti interessati dovranno far pervenire al Servizio Personale, al seguente indirizzo PEC: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it, mediante la lettera di trasmissione (**allegato 1**), i titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione (vedi in **allegato 2** i criteri di valutazione, voce accrescimento competenze culturali/professionali), entro il termine perentorio indicato nell'avviso;
5. **di procedere** alla pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.ginosa.ta.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, al seguente link: <https://www.comune.ginosa.ta.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>, Tale pubblicazione equivale a notifica;
6. **di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
7. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del D. Lgs. 33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
8. **di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E.L approvato con D. L.gs. 18 agosto 2000 n. 267.

di dare atto del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento
F.to

Il Responsabile del Settore
F.to Pietro Giampetruzzi

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rilascia parere Favorevole;

Data 03-03-2026

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Pietro Giampetruzzi**

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Rag. Pietro Giampetruzzi**

RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 529 del 03-03-2026

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

**Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI**

PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal _____ per 15 giorni consecutivi:

REG. N.

**Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI**

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, li _____

**Il Responsabile del Settore
Pietro Giampetruzzi**