



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Personale

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)

Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733

PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it

Tel. 099.8290257

AVVISO

di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (Differenziali Stipendiali) al personale avente diritto del Comune di Ginosola – anno 2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

Visto l'art. 14, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 *“Progressione economica all'interno delle aree”*;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) del Personale dipendente del Comune di Ginosola, Parte Giuridica per il triennio 2023-2025, sottoscritto in via definitiva in data 29/12/2023 (giusta DGC n.312 del 28/12/2023) che all'art. 11 definisce le procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

Visto il CDI del Personale dipendente del Comune di Ginosola, Parte Economica anno 2024, sottoscritto in via definitiva in data 24/12/2024 (giusta DGC n. 260 del 19/12/2024), che individua il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'annualità 2024 e, conseguentemente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto, quantifica l'ammontare complessivo delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione degli stessi;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Personale

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257

Vista la Determinazione n. 529/RG del 03/03/2026 avente ad oggetto: “Indizione della procedura selettiva per l’attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche all’interno delle Aree. Anno 2024”;

Atteso che per l’anno 2024 è prevista l’attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

AREA	NUMERO DIPENDENTI	IMPORTO DIFFERENZIALE	COSTO TOTALE DIFFERENZIALI
Funzionari e EQ	9	€ 1.600,00	€ 14.400,00
Istruttori	9	€ 750,00	€ 6.750,00
Operatori Esperti	2	€ 650,00	€ 1.300,00
Operatori	1	€ 550,00	€ 550,00

RENDE NOTO

Che è avviata la procedura per l’attribuzione di Progressioni Economiche all’interno delle Aree, differenziali stipendiale, con decorrenza 01/01/2024 da destinare al personale avente diritto del Comune di Ginosola.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi d’ufficio alla procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno delle Aree - *differenziali stipendiali* – per l’anno 2024, tutti i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
- non essere stati destinatari nei 2 anni precedenti all’anno in cui si avvia la selezione (2024) di procedimenti disciplinari superiori alla multa;



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Personale

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)

Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733

PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it

Tel. 099.8290257

- c) aver conseguito un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale nei 3 anni precedenti all'anno in cui si avvia la selezione (2024) (annualità intere).

CRITERI DI VALUTAZIONE

I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria unica per Aree professionali, dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri di cui all'allegato 2 del CDI normativo triennio 2023-2025 di seguito dettagliati:

TABELLA DI PESATURA DEI CRITERI SELETTIVI				
Area	Valutazione performance triennio precedente	Esperienza professionale	Accrescimento competenze culturali	Totale
Operatori	70	20	10	100
Operatori Esperti	75	15	10	100
Istruttori	80	10	10	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato 2 del CDI triennio 2023-2025 e concorre a formare il punteggio complessivo.

In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio.



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Personale

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DI EVENTUALI TITOLI UTILI

I dipendenti interessati dovranno far pervenire al Servizio Personale, al seguente indirizzo PEC: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it, mediante la lettera di trasmissione (Allegato 1), i titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della progressione (vedi in allegato 2 i criteri di valutazione, voce accrescimento competenze culturali/professionali), **entro il 18 marzo 2026**.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il Responsabile del Servizio Personale, alla scadenza del termine per la presentazione di eventuali titoli, redige la graduatoria provvisoria e provvede alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per 10 giorni consecutivi al seguente link:

<https://www.comune.ginosa.ta.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

Entro tale termine gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio Personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione secondo i criteri dell'allegato 2 del CDI triennio 2023-2025, allegato al presente. Nei successivi 10 giorni si esprime motivatamente e formalmente il Responsabile del Servizio Personale sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dal CCNL 2019-2021 e dal CDI 2023-2025.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e nel rispetto del Reg. UE679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente



CITTÀ di GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Personale

P.zza Marconi – 74013, Ginosola (TA)
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I. 00852030733
PEC: personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it
Tel. 099.8290257

ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento è il Comune di Ginosola.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane Dott. Pietro Giampetrucci.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito istituzionale all'indirizzo: www.comune.ginosa.ta.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, al seguente link: <https://www.comune.ginosa.ta.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Ginosola, 03/03/2026

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e Risorse Umane
Dott. Pietro Giampetrucci