



Città di Ginosa

C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 284

Del reg.

Data **18-12-2025**

COPIA

OGGETTO: Approvazione del Regolamento generale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego del Comune di Ginosa.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **diciotto** del mese di **dicembre**, con inizio alle ore **19:15**, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **Giunta Comunale**.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano presenti o assenti i Signori di seguito indicati:

Presenti/Assenti

PARISI Vito	Presente	SINDACO
SANSOLINO Damiana Esther	Presente	ASSESSORE
SANTORO Vera	Presente	ASSESSORE
GIGANTE Domenico	Presente	ASSESSORE
IELLI Marco	Presente	ASSESSORE
PICCENNA Vincenzo	Presente	ASSESSORE

Assiste il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa IEVA Maria Costantina** che provvede alla redazione del verbale.

Accertata la presenza e constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PARISI Vito** nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza della seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;

ASSESSORE PROPONENTE: GIGANTE Domenico
ISTRUTTORIA: PERSONALE

Dato atto che, accertata la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3 del regolamento per il funzionamento della Giunta comunale l'Assessore Damiana Sansolino partecipa alla seduta in videoconferenza mediante l'utilizzo di apposita piattaforma;

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 19/09/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 30/12/2024, esecutiva, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027 e il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 13/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025-2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 28/03/2025, è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021, comprensivo del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – Programmazione Strategica delle Risorse Umane per l'anno 2025, così come successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta comunale n. 71 dell'11/04/2025; n. 78 del 24/04/2025; n. 107 del 21/05/2025; n. 133 del 03/07/2025; n. 169 del 19/08/2025; n. 190 del 15/09/2025 e con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 09/10/2025 è stato approvato il Bilancio consolidato esercizio 2024 ai sensi dell'art.11-bis del D.lgs. n.118/2011;

Richiamati:

- l'articolo 97 della Costituzione che stabilisce che l'accesso di personale nelle Pubbliche Amministrazioni avviene tramite selezione pubblica o altre forme previste dalla legge;
- il D.lgs. n. 165/2001, legge quadro sul lavoro pubblico, che definisce i principi generali in materia di organizzazione del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e disciplina le modalità di accesso al pubblico impiego;
- il D.P.R. n. 487/1994, recante le norme operative per lo svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;
- il D.L. 36/2022 (L. 79/2022) che nell'ambito delle riforme del PNRR ha introdotto misure volte a velocizzare e digitalizzare i processi di reclutamento;
- il D.L. 25/2025 (L. 69/2025) recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 178 dell'11/07/2014, così come successivamente modificato con le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 176 del 22/08/2017 e n. 215 del 23/10/2017;

Rilevato che:

- il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso*

agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

- il suddetto D.P.R. si inserisce nel più ampio percorso di riforma del pubblico impiego previsto dal PNRR (D.L. 36/2022 convertito in L. 79/2022 e del D.L. n. 13/2023, convertito in L. 41/2023, e del D.L. 44/2023 convertito in L. 74/2023) innovando in modo significativo la disciplina concorsuale;
- gli obiettivi principali della riforma introdotta dal D.P.R. n. 82/2023 riguardano:
 - Digitalizzazione delle procedure e delle prove concorsuali; è previsto l’obbligo di utilizzo del Portale Unico di Reclutamento “InPA”, per la gestione delle procedure di selezione; è altresì previsto lo svolgimento delle prove concorsuali in modalità digitale, mediante l’impiego di strumenti informatici idonei ad assicurare la tracciabilità delle operazioni e a ridurre il rischio di irregolarità o manomissioni;
 - Semplificazione e razionalizzazione delle procedure; la disciplina concorsuale è stata semplificata nell’ottica di rendere più efficiente, rapido e lineare lo svolgimento delle selezioni, attraverso la riduzione delle fasi procedurali e la definizione di tempi certi per la conclusione delle procedure, fissati in un massimo di sei mesi;
 - Tutela delle pari opportunità e delle categorie svantaggiate; sono state rafforzate le misure di garanzia per la parità di genere e per la partecipazione inclusiva di persone con disabilità o con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), assicurando adeguati strumenti compensativi e modalità di svolgimento delle prove che rispettino le diverse esigenze;
 - Maggiore trasparenza e tracciabilità; sono stati introdotti ulteriori obblighi di pubblicità delle prove e di tracciabilità di ogni fase del processo concorsuale, a tutela dell’imparzialità e della correttezza dell’intero iter concorsuale;
 - Rimodulazione delle riserve e dei titoli di preferenza; è stato operato un riordino complessivo dei meccanismi di riserva dei posti e dei criteri di preferenza in caso di parità di punteggio, al fine di garantire maggiore coerenza e uniformità applicativa.

Ritenuto di aggiornare la disciplina regolamentare dei concorsi e delle procedure selettive e di accesso per adeguarla alle disposizioni normative richiamate;

Visto lo schema di “Regolamento generale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego al Comune di Ginosa”, composto da 42 articoli e dai relativi Allegati (A, B e C) unito al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che lo schema di Regolamento in oggetto, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 16/11/2022 è stato trasmesso preventivamente alle Organizzazioni Sindacali ed alle RR.SS.U. con prot. n. 44194 del 04-12-2025 e che nella seduta della Delegazione svoltasi il 15-12-2025, come risulta dal relativo verbale, le predette OO.SS. non hanno formulato osservazioni a riguardo;

Visti:

- il D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., in particolare l’art. 48, comma 3;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile di cui all’art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con voti espressi per appello nominale favorevoli ed unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate ed approvate:

Di approvare il “Regolamento generale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego al Comune di Ginosa”, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, composto da 42 articoli e dai relativi Allegati (A, B e C).

Di dare atto che ai sensi dell’art. 42 “Norme finali” il Regolamento in vigore ad avvenuta esecutività della presente delibera.

Di dare atto che con l’adozione del presente provvedimento sono abrogate tutte le disposizioni regolamentari in materia di selezione del personale comunale, incompatibili con quanto previsto nel Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego di cui al punto precedente.

Di disporre la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio online e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

Di rendere con unanime votazione il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4°, del D.lgs. n°267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, recante il T.U.EE.LL., in considerazione della urgenza di provvedere.

PARERI OBBLIGATORI
Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA TECNICA

Visto si esprime parere Favorevole

Ginosa 18-11-2025

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetrucci

PARERE DI REGOLARITA CONTABILE

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa 18-11-2025

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetrucci

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto digitalmente come segue:

IL PRESIDENTE
f.to PARISI Vito

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Maria Costantina IEVA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Ai sensi del T.U.E.L. N° 267 del 18/08/2000

- **CHE** la presente deliberazione:

[] è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line in data 23-12-2025 al n. 3943

[] E' stata comunicata, in elenco n. in data ai signori
Capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125 del T.U.E.L. N°267 del 18.08.2000

- **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18-12-2025

[S] perché dichiarata immediatamente eseguibile Art 134,comma 4,T.U.E.L.N°267 del 18.08.2000

Dalla Sede Municipale, Lì 23-12-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. NICOLA BONELLI