



CITTA'di GINOSA
Provincia di Taranto

**IV SETTORE - AREA FINANZIARIA E RISORSE
UMANE**
Servizio PERSONALE

COPIA

Determinazione n. 1978 del 19-08-2025

Reg. Sett. n. 217 del 19-08-2025

OGGETTO: Procedura valutativa inerente alla procedura transitoria delle progressioni tra le Aree in deroga, ai sensi dell'art.13, commi 6 e 7, del CCNL 16 novembre 2022, per il profilo di Istruttore Amministrativo-Contabile, Area degli Istruttori, destinato al IV Settore. Approvazione Avviso

Visti:

- Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 e, in particolare, l'art.13 commi 6, 7 e 8, e la TABELLA C – Tabella di corrispondenza;
- il CDI del Personale dipendente del Comune di Ginosa, Parte Giuridica per il triennio 2023-2025, sottoscritto in via definitiva in data 28/12/2023 (giusta DGC n.312 del 28/12/2023) che all'art.12 definisce le procedure per le progressioni tra le Aree;
- la determina dirigenziale R.G. n.699 del 05/04/2023 ad oggetto: *"Presa d'atto inquadramento automatico del personale dipendente del Comune di Ginosa con decorrenza 01/04/2023"*;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non

superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Dato atto che con Deliberazione di Giunta comunale n.59 del 28/03/2025, è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027, così come modificato dalle Deliberazioni di Giunta comunale n.71 dell'11/04/2025, n.78 del 24/04/2025, n.107 del 21/05/2025 e n.133 del 03/07/2025, il quale prevede per l'annualità 2025, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le Aree riservate tramite procedura valutativa al personale di ruolo per le seguenti posizioni di lavoro:

- n.2 Funzionari Amministrativi appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni;
- n.1 Istruttore Amministrativo/Contabile appartenente all'Area degli Istruttori;
- n.1 Collaboratore Amministrativo appartenente all'Area degli Operatori Esperti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 13/03/2025, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Ritenuto che le procedure di progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Considerato che nella Sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", sottosezione 3.7 "*Assunzioni programmate*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027, per l'esercizio 2025 sono state previste n.14 assunzioni di personale a tempo indeterminato e pieno, di cui:

- n.7 perfezionate;
- n.7 da perfezionare;

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art.13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Ginosa, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'Area degli Istruttori, da destinarsi al IV Settore - Area Finanziaria e Risorse Umane;

Visto lo schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna ai fini della progressione tra le Aree, riservata al personale di ruolo del Comune di Ginosa, già inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'area degli Istruttori, da destinarsi al IV Settore - Area Finanziaria e Risorse Umane, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale anno 2025, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

Dato atto del proprio ruolo di Responsabile del procedimento e dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 bis della Legge

241/90, dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 16 c. 1 del D. Lgs 36/2023, anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 27 del 14/11/2024 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall'art. 109, comma 2, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

DETERMINA

- 1) di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;
- 2) di indire procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art.13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Ginosa, già inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'Area degli Istruttori, da destinarsi al IV Settore - Area Finanziaria e Risorse Umane, come previsto per l'annualità 2025, dal *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano*, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n.59 del 28/03/2025 come modificato dalle Deliberazioni di Giunta comunale n.71 dell'11/04/2025, n.78 del 24/04/2025, n.107 del 21/05/2025 e n.133 del 03/07/2025;
- 3) di dare atto che la presente progressione tra le Aree è finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16/11/2022;
- 4) di approvare lo schema di Avviso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale ed il relativo schema di domanda;
- 5) di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso;
- 6) di procedere alla pubblicazione dell'Avviso di selezione per 15 giorni consecutivi, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, al seguente link: <https://www.comune.ginosa.ta.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>;

- 7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del D. Lgs. 33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

di dare atto del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento
F.to

Il Responsabile del Settore
F.to Pietro Giampetruzzi

RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

☐ annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 1978 del 19-08-2025

☐ trasmessa al Sindaco

☐ comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI

PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal 19-08-2025 per 15 giorni consecutivi:

REG. N. 2525

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, lì 19-08-2025

Il Responsabile del Settore
Pietro Giampetruzzi