



Città di Ginosa
C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71

Del reg.

Data **11-04-2025**

ORIGINALE

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con delibera GC 59/2025 ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021, Modifica Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno undici del mese di aprile, con inizio alle ore 00:00, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la **Giunta Comunale**.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano presenti o assenti i Signori di seguito indicati:

Presenti/Assenti

PARISI Vito	Presente	SINDACO
SANSOLINO Damiana Esther	Presente	ASSESSORE
SANTORO Vera	Presente	ASSESSORE
GIGANTE Domenico	Presente	ASSESSORE
IELLI Marco	Presente	ASSESSORE
PICCENNA Vincenzo	Presente	ASSESSORE

Assiste il **SEGRETARIO COMUNALE** Dott.ssa IEVA Maria Costantina che provvede alla redazione del verbale.

Accertata la presenza e constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. Dott. **Vito PARISI** nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza della seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi;

ASSESSORE PROPONENTE: GIGANTE Domenico

ISTRUTTORIA: PERSONALE

Dato atto preliminarmente che -accertata la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, c. 3 del Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale- la seduta si svolge in videoconferenza. Il collegamento audio video avviene mediante l'utilizzo di apposita piattaforma, e se ne avvalgono anche coloro che sono presenti nella sede comunale;

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 45 del 19/09/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 68 del 30/12/2024, esecutiva, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2025/2027 e il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 13/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 28/03/2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021;

Preso atto che: l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Visti inoltre:

- l’art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;
- l’art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall’art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;
- l’art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- l’art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse

umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

Dato atto che il Comune di Ginosa alla data del 31 dicembre 2024 dispone di un organico superiore a cinquanta dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto nella redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 non si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).

Preso inoltre atto che il D.M. 24 giugno 2022 dispone:

- all'art. 2, c. 2, che *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;
- all'art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”*
- all'art. 8, c. 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Rilevato che, in attuazione dell'art.13, c.1, del citato Decreto 30 giugno 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha messo a disposizione delle amministrazioni, a partire dal 1° luglio 2022, un portale dedicato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione denominato “Portale PIAO” al fine di consentire alle Pubbliche Amministrazioni il caricamento e la pubblicazione del Piano nonché la consultazione dei documenti di programmazione da parte di tutti i cittadini;

Considerato che si rende opportuno modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021, sezione organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni, alla luce:

- della nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud prot. DPCOE-0004543-P-11/03/2025, Concorso RIPAM Coesione con

la quale sono state assegnate n. 2 unità di personale a tempo indeterminato rispetto alle 4 unità richieste dal Comune di Ginosa;

- del Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Registro n. 40 del 14/03/2025 con il quale vengono assegnate al Comune di Ginosa n. 5 unità a tempo determinato per 36 mesi a valere sui fondi di coesione 21/27 “inclusione e lotta alla povertà”, da assegnare al VI Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1;
- della necessità di sostituire un dipendente comunale prevedendo l’assunzione, ai sensi dell’art.110 (incarichi a contratto), comma 1, del T.U.E.L., da assegnare al VII Settore – Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente;

Dato atto che, alla luce di quanto sopra esposto, per l’anno 2025 si rende necessario integrare la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni, prevedendo le ulteriori assunzioni di:

- 1 unità del profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ai sensi dell’art.110 (incarichi a contratto), comma 1, del T.U.E.L., il cui relativo costo annuo complessivo è pari ad € 47.831,15, da assegnare al VII Settore – Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente;
- 3 unità del profilo professionale di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, a tempo pieno e determinato (36 mesi), finanziati con fondi PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027, il cui relativo costo annuo complessivo è pari a € 107.367,00, da assegnare al VI Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1;
- 2 unità del profilo professionale di Funzionario Contabile, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, a tempo pieno e determinato (36 mesi), finanziati con fondi PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027, il cui relativo costo annuo complessivo è pari a € 71.578,00, da assegnare al VI Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1;

Considerato che il costo annuo complessivo per le nuove assunzioni consente di rispettare il limite totale di spesa per le assunzioni 2025, ai sensi dell’art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, del D.M. 17 marzo 2020 e dell’art. 5, c. 1, del D.M. 17 marzo 2020, come meglio dettagliato nell’allegata “Sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Acquisiti i prescritti pareri di cui al D.lgs 267/2000;

Dato atto che, ai sensi della normativa vigente, sulla “Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO, si è espresso con proprio verbale numero 11/2025 il Collegio dei Revisori del Comune di Ginosa con parere favorevole (prot. n. 12809 del 08/04/2025), allegato al presente atto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Con voti espressi per appello nominale, favorevoli ed unanimi

DELIBERA

di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di prevedere, nel rispetto del limite totale di spesa per le assunzioni 2025, ai sensi dell'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, del D.M. 17 marzo 2020 e dell'art. 5, c. 1, del D.M. 17 marzo 2020, ad integrazione della sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni, le seguenti, ulteriori assunzioni:

- 1 unità del profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ai sensi dell'art.110 (incarichi a contratto), comma 1, del T.U.E.L., da assegnare al VII Settore – Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente;
- 3 unità del profilo professionale di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, a tempo pieno e determinato (36 mesi), finanziati con fondi PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027, da assegnare al VI Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1;
- 2 unità del profilo professionale di Funzionario Contabile, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, a tempo pieno e determinato (36 mesi), finanziati con fondi PN Inclusione

e Lotta alla Povertà 2021/2027, da assegnare al VI Settore – Area Servizi Sociali e Ambito Territoriale TA/1;

di adeguare conseguentemente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 28/03/2025, nella Sezione organizzazione e capitale umano, sottosezione 3,2 “Dettaglio della struttura organizzativa” e sottosezione 3.7 “Assunzioni Programmate” dando atto che il PIAO 2025 -2027 è quella risultante dal prospetto allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale ;

di dare mandato all’Ufficio Personale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, sezione organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni, sul Portale PIAO, realizzato e gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell’Ente, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, come segue:

- “Disposizioni generali”, sottosezione di secondo livello “Atti generali”;
- “Personale”, sottosezione di secondo livello “Dotazione organica”;
- “Performance”, sottosezione di secondo livello “Piano della Performance”;
- “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”;

di demandare al Responsabile del Servizio Personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;

di rendere con unanime votazione il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D.lgs. n°267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, recante il T.U.EE.LL., in considerazione della urgenza di provvedere.

PARERI OBBLIGATORI
Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa 11-04-2025

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetruzzi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere Favorevole

Ginosa, 11-04-2025

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Dott. Pietro Giampetruzzi

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto digitalmente come segue:

IL PRESIDENTE
Vito PARISI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maria Costantina IEVA
