



**CITTA' di GINOSA**  
*Provincia di Taranto*

---

**IV SETTORE - AREA FINANZIARIA E RISORSE  
UMANE**  
**Servizio**

**COPIA**

**Determinazione n. 1161 del 20-05-2025**

**Reg. Sett. n. 132 del 20-05-2025**

**OGGETTO:** Avviso di selezione per un incarico ex art.110, comma 1, del TUEL, per la copertura a tempo pieno e determinato di n.1 unità, profilo professionale di funzionario tecnico, area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, da assegnare al VII Settore - Area LL.PP. Contratti e Ambiente.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

### **Richiamati:**

- gli articoli 3 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che attribuiscono agli enti locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” che precisa, all'articolo 2, che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

### **Premesso che:**

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 19/09/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 30/12/2024, esecutiva, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027 e il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027, ai sensi dell'art.151 del D.lgs.267/2000 e art. 10 del D.lgs. 118/2011;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 13/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2025/2027 e disposta l'assegnazione delle risorse ai Responsabili dei Servizi;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 28/03/2025 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, così come modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 dell'11/04/2025 e n. 78 del 24/04/2025, comprensivo del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – Programmazione Strategica delle Risorse Umane per l'anno 2025;

**Visto** l'art. 110, commi 1 e 3, del D.lgs. n. 267/2000:

- *“1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*
- *“3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del*

*rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”;*

**Dato atto** che il piano occupazionale 2025/2027 prevede, tra le altre per l’annualità 2025, l’assunzione a tempo determinato di n.1 unità di personale profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ai sensi dell’art.110 (incarichi a contratto), comma 1, del T.U.E.L., da assegnare al VII Settore – Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente;

**Dato atto** che il richiamato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Responsabile dell’Area Finanziaria e Risorse Umane, all’espletamento delle procedure di reclutamento;

**Dato atto** che l’art. 110 TUEL sopra richiamato consente il ricorso a contratti a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che ciò sia previsto nello Statuto comunale e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visti** gli articoli da 33 a 33-ter del Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, così come modificati dalla delibera di Giunta Comunale n. 117 del 01.06.2017;

**Visto** l’allegato “*Avviso di selezione per un incarico ex art.110, comma,1 del T.U.E.L., per la copertura a tempo pieno e determinato di n.1 unità, di Funzionario Tecnico, area dei funzionari ed elevate qualificazioni, da assegnare al VII settore – Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente*”, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all’assegnazione dell’incarico;

**Dato atto** del proprio ruolo di Responsabile del procedimento e dell’assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi di quanto disposto dall’art. 6 bis della Legge 241/90, dall’art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dall’art. 16 c. 1 del D. Lgs 36/2023, anche con riguardo agli obblighi di astensione previsti dall’art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 27 del 14/11/2024 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall’art. 109, comma 2, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

## DETERMINA

1. **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di indire** una procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti dell’art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000, per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 unità, di personale profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, da assegnare al VII Settore – Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente;
3. **di approvare**, a tal fine, l’“*Avviso di selezione per incarico ex art.110, comma 1, del TUEL*” (allegato A), allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
4. **di procedere** alla pubblicazione dell’Avviso di selezione per 15 giorni consecutivi, sull’Albo pretorio del Comune di Ginosa, sul sito istituzionale dell’Ente all’indirizzo: [www.comune.ginosa.ta.it](http://www.comune.ginosa.ta.it) e nella sezione

Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, al seguente link: <https://www.comune.ginosa.ta.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul Portale di Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica al seguente indirizzo [InPA.gov.it](http://InPA.gov.it);

5. **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del D. Lgs. 33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

**di dare atto** del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento  
F.to

Il Responsabile del Settore  
F.to Pietro Giampetruzzi

---

## RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 1161 del 20-05-2025

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Lì,

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to NICOLA BONELLI

---

## PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal per 15 giorni consecutivi:

REG. N.

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to NICOLA BONELLI

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, lì

Il Responsabile del Settore  
Pietro Giampetrucci