



CITTA DI GINOSA

Servizio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER UN INCARICO EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ, PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, DA ASSEGNAME AL VII SETTORE – AREA LAVORI PUBBLICI, CONTRATTI E AMBIENTE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIE E RISORSE UMANE

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n.59 del 28/03/2025, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n.71 dell'11/04/2025 e n.78 del 24/04/2025 nella sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Visto l'art. 110 (*Incarichi a contratto*), comma 1, D.lgs. n. 267/2000 che dispone: *"1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratto a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente, come modificato con delibera di Giunta Comunale n. 117 del 01/06/2017 e in particolare l'art. 33 "Contratti a tempo determinato";

In esecuzione della propria Determinazione n. 1161/RG del 20/05/2025 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico ex art. 110, comma 1 del T.U.E.L., per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato di n. 1 unità, profilo professionale Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni da assegnare al VII Settore Area Lavori Pubblici, Contratti e Ambiente.

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art.107 del T.U.E.L. e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL Funzioni Locali;

Ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, ed è composto dalle seguenti voci retributive:

- Stipendio Tabellare importo annuo lordo € 23.212,35;
- Vacanza Contrattuale importo annuo lordo € 1.161,24;
- Retribuzione di Posizione importo annuo lordo € 9.500,79;
- Indennità di Comparto importo annuo lordo € 622,80;

Tale trattamento economico "...può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il presente avviso è adottato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57, D.lgs. n. 165/2001;

Art. 1 - REQUISITI

Possono presentare la propria candidatura, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti e titoli:

1) Titoli di Studio:

➤ Laurea vecchio ordinamento:

- Architettura
- Ingegneria Civile
- Ingegneria Edile
- Ingegneria Edile – Architettura
- Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio
- Pianificazione territoriale e urbanistica

- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
- Urbanistica

➤ Laurea Specialistica (LS) appartenente alle seguenti classi ai sensi del D.M. 28/11/2000:

- 3/S Classe delle lauree specialistiche in Architettura del paesaggio;
- 4/S Classe delle lauree specialistiche in Architettura e Ingegneria Edile;
- 28/S Classe delle lauree specialistiche in Ingegneria Civile;
- 38/S Classe delle lauree specialistiche in Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- 54/S Classe delle lauree specialistiche in Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- 82/S Classe delle lauree specialistiche in Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;

➤ Laurea Magistrale (LM) appartenente alle seguenti classi ai sensi del D.M. 16/03/2007:

- LM-3 Architettura del paesaggio;
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura;
- LM-23 Ingegneria civile;
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;

2) Abilitazione all'esercizio della professione:

Superamento dell'esame di Stato ed il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o di Ingegnere;

3) Esperienza lavorativa:

Comprovata qualificazione professionale, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concreta esperienza di lavoro maturata per almeno un triennio anche presso amministrazioni statali, enti privati o dal settore delle libere professioni;

4) Requisiti generali:

- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente avviso;
- cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art.1 co.1 lett. b); sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini delle repubbliche di San Marino e Città del Vaticano;
- idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina all'impiego;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle

disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a, dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato a seguito di procedimento disciplinare o per giusta causa;
- di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.lgs. 165/01;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda.

Art. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ

1. La domanda di partecipazione alla presente procedura, a pena di esclusione, deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il Portale “inPA”, previa registrazione sul Portale <https://www.inpa.gov.it>.
2. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196 del 30/06/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018.
3. Una volta collegato al predetto indirizzo web, si potrà accedere all'applicativo, previa autenticazione con SPID/CIA/CNS/eIDAS, e compilare il format di candidatura.
4. Per la partecipazione alla procedura selettiva è necessario essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata intestato.
5. Una volta completata la procedura di registrazione/autenticazione, sarà possibile compilare e inviare la manifestazione di interesse entro e non oltre 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello dalla pubblicazione del presente Avviso sul Portale “inPA”, all’Albo Pretorio On-line del Comune di Ginosa e sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”, ossia entro le ore 23:59’ del giorno 04/06/2025. Oltre il suddetto termine la piattaforma informatica non consentirà l’operazione di invio della domanda.
6. All’atto della registrazione al Portale “inPA”, sarà necessario compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii dichiarando, nel format di presentazione dell’istanza e sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
- residenza o domicilio, se diverso dalla residenza, indirizzo e-mail e indirizzo PEC intestato, numero di telefono;
- possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Avviso e di cui all'art. 1, c. 4, del presente avviso;

7. I candidati devono, inoltre, dichiarare tutto quanto altro richiesto nel format di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva.

8. Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

9. Sono escluse le istanze presentate con modalità diverse da quella sopra descritta.

10. La data di presentazione on line dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA".

11. L'Amministrazione non si assume responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura, per motivi di mal funzionamento della piattaforma, oppure per eventuali disguidi imputabili al candidato, a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

12. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato nell'istanza di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC all'indirizzo: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.ta.it.

13. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle candidature, per eventuali disguidi informatici o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, per disguidi dipendenti da mancata o tardiva comunicazione da parte dei candidati, o per inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui quest'ultima sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

14. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

ART. 3 INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO

1. Compete all'ufficio Personale accertare se, in capo agli interessati, sussistano i requisiti formali per accedere alla procedura di selezione di cui trattasi.

2. L'ufficio Personale trasmette al Sindaco l'elenco dei candidati per l'individuazione del soggetto al quale conferire l'incarico oggetto del presente avviso, ai sensi dell'art. 110, c. 1, TUEL.

3. Il Sindaco, previo colloquio, procede con decreto alla nomina del candidato selezionato.

4. Il presente procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito poiché finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

5. È facoltà dell'Amministrazione, comunque, stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario negozio intervenuta per qualsiasi causa.

Art. 4 – DECORRENZA E DURATA INCARICO

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con decorrenza utile all'Amministrazione e con durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco. Seguirà il conferimento di relativo incarico di "Responsabile di Settore" sulla posizione interessata. L'ufficio Personale provvede ai conseguenti adempimenti occorrenti.

Art. 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Ai sensi del presente Avviso, costituiscono cause di esclusione dalla procedura di selezione:
 - mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Avviso;
 - presentazione della domanda di partecipazione alla selezione oltre la scadenza del termine indicato dall'Avviso;
 - invio della domanda di partecipazione alla selezione con modalità diverse da quella sopra specificata;
 - mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Ginosa, è finalizzato all'espletamento delle attività riportate nell'avviso ed avverrà a cura degli incaricati degli uffici preposti al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

2. I medesimi dati non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

3. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III del citato GDPR 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo la richiesta al Comune di Ginosa: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it.

5. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla selezione.

Art. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

2. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si applica quanto stabilito dalla normativa vigente.

3. Il Comune di Ginosa si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della procedura nel caso venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto o per il sopravvenire di norme che non consentano l'assunzione di personale. Il provvedimento di revoca è reso noto a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione tramite pubblicazione dello stesso sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di concorso".

4. Ogni ulteriore informazione relativa alla presente procedura sarà pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente (sez. Amministrazione Trasparente – sottosezione. Bandi di concorso) con valore di notifica agli interessati.

5. Il presente avviso è pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune di Ginosa – sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso.

6. L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio Personale (Tel. 099.8290200-266 e-mail personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it).

7. Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Responsabile del Servizio Personale, Dott. Pietro Giampetrucci, Tel 099 8290200-266.

Ginosa, lì 20/05/2025

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

Dott. Pietro Giampetrucci