

### 3.4 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

#### **3.5 Consistenza personale in servizio al 07/11/2024**

Area	Numero dipendenti a tempo determinato	Numero dipendenti a tempo indeterminato
Operatori	-	4
Operatori esperti	-	9
Istruttori	2	46
Funzionari ed EQ	2	27
TOTALE	4	86

#### **3.6 Programmazione strategica delle risorse umane triennio 2024/2026**

##### Capacità assunzionale

L'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica*

*e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di Elevata Qualificazione, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” ha determinato, con decorrenza 20 aprile 2020, i valori soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

Il Comune di Ginosa:

- ai sensi dell'art. 3, del D.M. 17 marzo 2020, appartiene alla fascia demografica f (popolazione tra 10.000 e 59.999 abitanti);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, ha un valore soglia di massima spesa del personale pari al 27,00%;
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, ha un valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale pari al 31,00%;
- sulla base dei dati ricavati dagli ultimi tre Rendiconti di Gestione approvati (2021, 2022 e 2023) ha un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti al netto del FCDE stanziato in bilancio 2023, pari al **13,58** e pertanto si colloca nella fascia di virtuosità;

L'art. 5, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020 dispone:

*“1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani*

triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1. (...);

Sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, del D.M. 17 marzo 2020 l'incremento consentito della spesa di personale è specificato nelle tabelle sotto riportate:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	2024	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	2023	VALORE 21.830
				FASCIA f
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNI	2023	VALORE 2.885.343,05 € (l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a)	(a1)	2.779.856,20 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021		22.419.371,46 €
		2022		20.722.884,66 €
		2023		21.731.177,12 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio				21.624.477,75 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023		379.934,00 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)		21.244.543,75 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		13,58%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,00%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < 0 = (d))	(f)			2.850.683,76 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)			5.736.026,81 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2024		22,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)			611.568,36 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)			0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)			611.568,36 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)			3.391.424,56 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)			3.391.424,56 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2024		3.391.424,56 €

<a href="#">Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</a>		ANNO	
		2025	
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO	
		2023	
		VALORE	FASCIA
		21.830	f
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI	
		2023	
	(a)	VALORE	
		2.885.343,05 €	(l)
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	19.624.984,99 €
		2022	22.235.906,67 €
		2023	20.532.537,86 €
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		20.797.809,85 €
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	379.934,00 €
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	20.417.875,85 €
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)	14,13%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)	27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)	31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	2.627.483,43 €
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	5.512.826,48 €
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(o) 5.541.137,99 €

ANNO		VALORE	FASCIA
2026		21.830	f
ANNO			
Popolazione al 31 dicembre	2023		
ANNI			
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	(a)	2.885.343,05 € (l)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")			
	2021	19.624.984,99 €	
	2022	22.235.906,67 €	
	2023	20.532.537,86 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		20.797.809,85 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	20.417.875,85 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	14,13%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,00%

  

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI	
ENTE VIRTUOSO	

  

ENTE VIRTUOSO			
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	2.627.483,43 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	5.512.826,48 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2026	(o)	5.541.137,99 €

Il D.M. 17 marzo 2020, emesso in esecuzione dell'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006.

Ai sensi del DM sopra citato il Comune di Ginosa si colloca nella fascia demografica f e pertanto la spesa del personale non deve superare il 27% della media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2021/2023) al netto dell'accantonamento al FCDE stanziato in Bilancio (2023).

L'Ente ha un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette pari al 13,58%, quindi inferiore al valore soglia, come risulta dalla tabella:

FASCE DEMOGRAFICHE				
DA	A	VALORE SOGL	FASCE	
0	999	29,50%	a	
1.000	1.999	28,60%	b	
2.000	2.999	27,60%	c	
3.000	4.999	27,20%	d	
5.000	9.999	26,90%	e	
10.000	59.999	27,00%	f	
60.000	249.999	27,60%	g	
250.000	1.499.999	28,80%	h	
1.500.000	50.000.000	25,30%	i	
Abitanti al 31.12				
2023	21.830			
VALORE SOGLIA		27,00%	f	

FASCE DEMOGRAFICHE			VALORI SOGLIA				
DA	A		2020	2021	2022	2023	2024
0	999		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999		20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999		19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999		17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999		9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999		7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999		3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000		1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12							
2023	21.830						
VALORI SOGLIA			9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

FASCE DEMOGRAFICHE			
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCI
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2023	21.830		
VALORE SOGLIA		31,00%	f

L'art. 5, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020 dispone che: “*In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, c. 1*”.

### **3.7 Il rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni**

#### **Tempo indeterminato**

L'art. 1, della L.296/2006, ai commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater stabilisce:

*“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale [...].*

*557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.*

*557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133.*

*557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.”*



La spesa di personale presunta per il triennio 2024/2026 risulta inferiore al limite sopra richiamato come specificato nella tabella seguente:

VOCI DI SPESA	2023	2024	2025	2026
Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato e determinato	3.015.689,83 €	3.788.874,39 €	3.572.236,04 €	3.566.678,83 €
Spese per personale utilizzato in convenzione	96.964,04 €			
Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro, somministrazione	60.000,00 €			
Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M	10.000,00 €	29.400,00 €	29.400,00 €	29.400,00 €
IRAP	196.145,52 €	252.962,80 €	253.122,23 €	252.763,28 €
Altro				
<b>TOTALE</b>	<b>3.378.799,39 €</b>	<b>4.071.237,20 €</b>	<b>3.854.758,27 €</b>	<b>3.848.842,11 €</b>
VOCI A DETRARRE	2023	2024	2025	2026
Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	0,00 €	78.000,00 €	78.000,00 €	78.000,00 €
Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 (nei limiti della quota d'obbligo)	150.025,59 €	150.025,59 €	150.025,59 €	150.025,59 €
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	190.346,78 €	230.328,83 €	230.328,83 €	230.328,83 €
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	656.588,93 €	706.588,93 €	756.588,93 €	806.588,93 €
Diritti di rogito segretario	11.368,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
Spese per la formazione e rimborsi per missioni	18.489,80 €	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni	12.296,60 €	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €
Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.	11.917,28 €	46.703,46 €	46.703,46 €	46.703,46 €
Spese per incentivi funzioni tecniche ex art. 45 D.lgs. 36/2023	52.343,20 €	140.000,00 €	140.000,00 €	140.000,00 €
Spese per il potenziamento dei servizi sociali per la quota del contributo statale	0,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €
Altro				
<b>TOTALE A DETRARRE</b>	<b>1.103.376,18 €</b>	<b>1.451.646,81 €</b>	<b>1.501.646,81 €</b>	<b>1.551.646,81 €</b>
<b>SPESA DI PERSONALE NETTA</b>	<b>2.275.423,21 €</b>	<b>2.619.590,39 €</b>	<b>2.353.111,46 €</b>	<b>2.297.195,30 €</b>
<b>SPESA DI PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011-2013</b>	<b>2.667.157,04 €</b>	<b>2.667.157,04 €</b>	<b>2.667.157,04 €</b>	<b>2.667.157,04 €</b>
<b>VERIFICA RISPETTO LIMITE</b>	<b>OK</b>	<b>OK</b>	<b>OK</b>	<b>OK</b>

## **Tempo determinato**

L'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, testualmente recita:

*“28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni*

*caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...). Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.”*

Il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell’art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 risulta essere per il Comune di Ginosa pari a € 168.269,44.

Il costo del personale in servizio e quello previsto per nuove assunzioni con forme flessibili soggetta al limite sopra richiamato determina una spesa complessiva presunta pari a:

CONTROLLO LIMITE SPESA A TEMPO DETERMINATO 2024						
Profilo	tipologia	area	nr.	percent	costo	totale
FUNZIONARIO TECNICO ex art 90 TUEL	full time	Funzionari ed EQ	1	100%	36.087,30 €	36.087,30 €
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ex art 90 TUEL	full time	istruttori	2	100%	33.225,00 €	66.450,00 €
nuova spesa per assunzioni 2024					0,00 €	0,00 €
COSTO TOTALE						<b>102.537,30 €</b>
LIMITE (spesa sostenuta nell'anno 2009)						168.269,44 €

### 3.8 La dichiarazione di non eccedenza di personale

L’Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e non sono emerse eccedenze.

3.9 Le assunzioni programmate

PIANO OCCUPAZIONALE 2024/2026  
TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA	UNITÀ	COSTO LORDO	LIMITE
FUNZIONARI ED E. Q	FUNZIONARIO TECNICO	Assunzione finanziata con PN CapCoe 2021-2027	6	€ 216.523,80	NO
FUNZIONARI ED E. Q	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Assunzione finanziata con PN CapCoe 2021-2027	4	€ 144.349,20	NO
FUNZIONARI ED E. Q	FUNZIONARIO INFORMATICO	Assunzione finanziata con PN CapCoe 2021-2027	2	€ 72.174,60	NO
FUNZIONARI ED E. Q	FUNZIONARIO CONTABILE	Assunzione finanziata con PN CapCoe 2021-2027	1	€ 36.087,30	NO
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	assunzione a tempo indeterminato full-time mediante scorrimento di propria graduatoria	3	€ 99.397,89	SI
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	assunzione a tempo indeterminato full-time mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti	4	€ 132.530,52	SI
ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	assunzione a tempo indeterminato full-time mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti	4	€ 140.045,80	SI
FUNZIONARI ED E. Q	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Progressione tra Aree	1	€ 1.978,42	SI
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	Progressione tra Aree	1	€ 2.562,21	SI
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	Progressione tra Aree	1	€ 821,49	SI
TOTALE SPESA NON SOGGETTA A LIMITE € 469.134,90					
TOTALE SPESA SOGGETTA A LIMITE € 377.336,33					

**TEMPO DETERMINATO ANNO 2024**

<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>TIPOLOGIA</b>	<b>U NI TÀ</b>	<b>COSTO LORDO</b>	<b>LIMITE</b>
<b>ISTRUTTORI</b>	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	assunzione a tempo determinato 4 mesi full-time mediante scorrimento di graduatoria di altri Enti	4	€ 46.703,46	NO
<b>FUNZIONARI ED EQ</b>	FUNZIONARIO INFORMATICO	Assunzione ex art. 110 TUEL	1	€ 36.087,30	NO
<b>ISTRUTTORI</b>	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE EX ART 90 TUEL	Proroga contratto e incremento ore	1	€ 33.225,00	SI
<b>TOTALE SPESA NON SOGGETTA A LIMITE € 82.790,76</b>					
<b>TOTALE SPESA SOGGETTA A LIMITE € 33.225,00</b>					

**Si specifica che:**

- per l'anno 2025 non sono previste nuove assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato.
- per l'anno 2026 non sono previste nuove assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato.

**Parere del collegio dei revisori: Ai sensi della normativa vigente questa sezione del PIAO è stata sottoposta nella prima versione al controllo del Collegio dei Revisori del Comune di Ginosa prima dell'approvazione, che ha rilasciato parere favorevole.**