



Città di Ginosa

C.A.P. 74013 - Provincia di Taranto - cod. ISTAT 073007

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri giuntali conferitigli in virtù del Decreto del Presidente della Repubblica del 19.6.2015

N. 92

Del reg.

Data **29.9 .2015**

COPIA

OGGETTO: Ricognizione dei Settori e delle Aree e conseguente modifica della Dotazione Organica comunale.

L'anno **DUEMILAQUINDICI** il giorno **ventinove** del mese di **settembre**, alle ore **15,15** in Ginosa, presso la Residenza Municipale, il Commissario Straordinario dott.ssa **Malgari TREMATERRA**, assistito dal Segretario Comunale dott. **Domenico CARLUCCI**, provvede a deliberare sull'argomento in oggetto.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e visti i pareri espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 quali risultano dal documento allegato alla presente deliberazione.

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo proprio senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda anche per quanto riguarda i riferimenti normativi.

DELIBERA

Di approvare la proposta di seguito trascritta stabilendo che le premesse e gli allegati sono parte integrante e sostanziale della deliberazione.

Di dichiarare la stessa, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

ISTRUTTORIA: Sezione PERSONALE

OGGETTO: Ricognizione dei Settori e delle Aree e conseguente modifica della Dotazione Organica Comunale.

Premesso:

- Che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- Che l'art.89, comma 5, del citato D.Lgs. 267/2000 e s. m .i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Che a norma dell'art.91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s. m .i. e dell' art.6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 09.11.2006 avente ad oggetto "*Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.1, comma 93 legge n. 311 del 30.12.2004*" con la quale si rideterminava la dotazione organica, nel rispetto dei parametri dettati dal D.P.C.M. 15 febbraio 2006;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 03.01.2013 avente ad oggetto "*Ricognizione dei Settori e delle Aree e conseguente modifica della dotazione organica comunale*" con la quale si procedeva ad una riorganizzazione di alcuni Settori e Aree comunali con conseguente modifica della pianta organica, nel rispetto di quanto disposto D.P.C.M. 15 febbraio 2006;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 24.06.2015, avente ad oggetto: "*Programmazione triennale del fabbisogno del personale – periodo 2015/2017. Piano annuale delle assunzioni 2015*".

Visto l'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art.16 della legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) il quale impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di eventuale soprannumero e di eccedenza del personale e che la mancata ricognizione comporta il divieto di effettuare nuove assunzioni a qualunque titolo;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 03 del 16.01.2015, con la quale è stata effettuata la ricognizione prevista dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale si evince che non sono presenti dipendenti in soprannumero rispetto alla dotazione organica;

Vista l'attuale dotazione organica suddivisa in categorie, che contempla n. 132 posti così ripartiti tra le varie categorie:

CATEGORIE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
A	04	04
B	24+ 2 P.T.	21 + 2 P.T.
B3	05	05
C	62 + 10 P.T.	37 + 2 P.T.

D	23 + 4 P.T.	10 + 1 P.T.
D3	06	02
TOTALE	132	79 + 5 P.T.

Considerato che, è necessario procedere alla revisione dell'attuale dotazione organica, al fine di collocare ed utilizzare appieno tutte le risorse umane attualmente disponibili, tenuto conto delle aumentate competenze degli enti locali e delle carenze di personale che la normativa vincolistica in materia di pubblico impiego ha introdotto con il D.L. 78/2010, a tal riguardo si assumono i seguenti principi base:

- pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche ed agli obiettivi strategici perseguiti dall'amministrazione;
- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico;
- realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

Considerato altresì:

- che a seguito della modifica della dotazione organica avvenuta con D.G.C. n. 1/2013 è stata istituita la VII area non prevedendo la figura apicale D3;
- attualmente l'ufficio manutenzioni, afferente la VII area, è sprovvisto di personale di coordinamento delle operazioni tecnico manuali di tipo specialistico, anche al fine di coordinare personale L.S.U. attualmente in servizio presso l'ente, pertanto si rende necessario prevedere presso l'Ufficio Manutenzione almeno un dipendente di categoria B3;
- che il Comune di Ginosa in qualità di Ente Capofila dell'ambito sociale territoriale TA1 ha istituito presso la propria struttura organizzativa l'Ufficio di Piano e lo sportello PUA così costituendo specifica ripartizione dell'Area Servizi Sociali pertanto nell'assegnazione delle risorse è necessario attribuire un numero maggiore di dipendenti appartenenti alla categoria D1 con profilo di "Assistente Sociale";

Considerato altresì che è opportuno procedere allo scorporo di parte della II Area, in particolare degli uffici Cultura – Turismo – Sport e Pubblica Istruzione, in quanto negli ultimi due anni sono stati affidati temporaneamente ad altre Aree stante la carenza di una unità di personale apicale. Pertanto si procede alla definitiva allocazione degli uffici Cultura – Turismo e Sport nell'Area Affari Generali e l'Ufficio Pubblica Istruzione nell'Area Servizi Sociali.

Verificato che la presente modifica della dotazione organica comporta le seguenti variazioni:

- trasformazione di un posto vacante da C1 in B3;
- trasformazione di un posto vacante da D1 full-time in 2 posti vacanti D1 (part-time 50%);
- trasformazione di un posto vacante geometra da C1 full-time in 2 posti vacanti C1 (part-time 50%);
- trasformazione di un posto vacante ragioniere da C1 full-time in 2 posti vacanti C1 (part-time 50%);

Dato atto che le trasformazioni sopra elencate non comportano alcun onere aggiuntivo alla spesa di personale ma una riduzione se pur minima alla stessa;

Dato atto che al 31.12.2014 risultavano in servizio n. 84 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 5 part-time 18 ore, oltre a n. 2 dipendenti a tempo determinato, part-time 18 ore e n. 2 unità di personale, part-time 18 ore, fornite a mezzo di agenzia di somministrazione lavoro;

Dato atto che la capacità assunzionale del Comune di Ginosa, a seguito di cessazioni intervenute negli anni 2014 e 2015, ammonta ad € 106.868,63, da destinare ad assunzioni di personale eccedentario a seguito della riorganizzazione degli enti di area vasta (ex provincie), ai sensi dell'art. 1, commi 424 e 425 della legge 190/2014;

Ritenuto dover procedere alla ricognizione e riorganizzazione dei settori e delle aree con conseguente modifica della Dotazione Organica Comunale;

Atteso che della presente proposta deliberativa è stata data formale informazione preventiva alle OO.SS. territoriali ed aziendali;

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori del 04 settembre 2015;

Visto il D.P.R. del 19.06.2015 con il quale si nominava Commissario Straordinario del Comune di Ginosa la Dott.ssa Malgari Trematerra, si adotta il presente atto con i poteri della Giunta Comunale;

Preso atto dell'allegato parere in merito alla regolarità della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di confermare quantitativamente la dotazione organica dell'ente in n. 132 unità di personale a tempo indeterminato e riportata nella tabella che segue:

CATEGORIE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
A	04	04
B	24+ 2 P.T.	21 + 2 P.T.
B3	06	05
C	59 + 14 P.T.	36 + 2 P.T.
D	22 + 6 P.T.	10 + 1 P.T.
D3	06	02
TOTALE	132	78 + 5 P.T.

Di procedere allo scorporo di parte della II Area, in particolare degli uffici Cultura – Turismo – Sport e Pubblica Istruzione, in quanto negli ultimi due anni sono stati affidati temporaneamente ad altre Aree stante la carenza di una unità di personale apicale. Pertanto si procede alla definitiva allocazione degli uffici Cultura – Turismo e Sport nell'Area Affari Generali e l'Ufficio Pubblica Istruzione nell'Area Servizi Sociali.

Di riorganizzare e approvare la struttura organizzativa dell'Ente in n. 7 aree e di attribuire le necessarie figure professionali come da tabella sintetica che segue:

		Posti Previsti	Posti coperti
AREA I	A	2	2
	B	8	7
	B3	2	2
	C	4	4
	D	3	2
	D3	1	0
AREA II	A	2	2

	B	13	11
	B3	3	3
	C	12	4
	D	4	1
	D3	1	1
AREA III	A	0	0
	B	0	0
	B3	0	0
	C	20+10P.T.(50%)	15+2P.T.(50%)
	D	3	1
	D3	1	0
AREA IV	A	0	0
	B	2	2
	B3	0	0
	C	7+2 P.T.	6
	D	4	2
	D3	1	0
AREA V	A	0	0
	B	0	0
	B3	0	0
	C	3	0
	D	3+5 P.T. (50%)	1+1 P.T.(50%)
	D3	1	1
AREA VI	A	0	0
	B	1	1
	B3	0	0
	C	6+2P.T.(50%)	3
	D	3	1
	D3	1	0
AREA VII	A	0	0
	B	2 P.T. (50%)	2 P.T. (50%)
	B3	1	0
	C	7	4
	D	2+ 1P.T. (50%)	2
	D3	0	0

Di approvare l'allegato organigramma dell'ente aggiornato a seguito della presente riorganizzazione riportante i profili professionali per ogni categoria;

Di prendere atto che la spesa del personale a seguito della presente modifica si riduce di € 1.720,95 quale differenziale risultante dalle tabelle che seguono:

cat.	n. posti T.P.	n. posti P.T.	stipendio tab. T.P. iniziale	stipendio tab. P.T. iniziale	tabellare per n. dip. T.P+P.T.	oneri previd. (27,40%)	IRAP 8,5%	TOT. SPESA a carico ente
A	4	0	€ 17.674,12	€ 8.837,06	€ 70.696,48	€ 19.370,84	€ 6.009,20	€ 96.076,52
B	24	2	€ 18.861,77	€ 9.430,89	€ 471.544,25	€ 129.203,12	€ 40.081,26	€ 640.828,64
B3	5	0	€ 19.809,00	€ 9.904,50	€ 99.045,00	€ 27.138,33	€ 8.418,83	€ 134.602,16
C	62	10	€ 21.075,33	€ 10.537,67	€ 1.412.047,11	€ 386.900,91	€ 120.024,00	€ 1.918.972,02
D	23	4	€ 22.930,60	€ 11.465,30	€ 573.265,00	€ 157.074,61	€ 48.727,53	€ 779.067,14
D3	6	0	€ 26.560,01	€ 13.280,01	€ 159.360,06	€ 43.664,66	€ 13.545,61	€ 216.570,32
TOTALE SPESA DEL PERSONALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA PRIMA DELLA PRESENTE MODIFICA								€ 3.786.116,79

cat.	n. posti T.P.	n. posti P.T.	stipendio tab. T.P. iniziale	stipendio tab. P.T. iniziale	tabellare per n. dip. T.P + P.T	oneri previd. (27,40%)	IRAP 8,5%	TOT. SPESA a carico ente
A	4	0	€ 17.674,12	€ 8.837,06	€ 70.696,48	€ 19.370,84	€ 6.009,20	€ 96.076,52
B	24	2	€ 18.861,77	€ 9.430,89	€ 471.544,25	€ 129.203,12	€ 40.081,26	€ 640.828,64
B3	6	0	€ 19.809,00	€ 9.904,50	€ 118.854,00	€ 32.566,00	€ 10.102,59	€ 161.522,59
C	59	14	€ 21.075,33	€ 10.537,67	€ 1.390.971,78	€ 381.126,27	€ 118.232,60	€ 1.890.330,65
D	22	6	€ 22.930,60	€ 11.465,30	€ 573.265,00	€ 157.074,61	€ 48.727,53	€ 779.067,14
D3	6	0	€ 26.560,01	€ 13.280,01	€ 159.360,06	€ 43.664,66	€ 13.545,61	€ 216.570,32
TOTALE SPESA DEL PERSONALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA A SEGUITO DELLA PRESENTE MODIFICA								€ 3.784.395,84

Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di area per i conseguenti atti di competenza ed alle R.S.U.;

Di demandare alla Sezione del Personale l'adozione dei provvedimenti successivi;

Di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.34, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

PARERI OBBLIGATORI

Ai sensi del'art. 49 del D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267

REGOLARITA' TECNICA: si esprime parere favorevole

Li, 01/03/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(dott.ssa Anna RIZZI)

REGOLARITA' CONTABILE: si esprime parere favorevole

Li, 01/09/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(dott.ssa Anna RIZZI)

ORGANIGRAMMA

(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)

I^ SETTORE - AREA AFFARI GENERALI

(Servizi contenzioso, Segreteria, Contratti, centralino, archivio e protocollo, notifiche, URP, agricoltura, UMA, attività produttive, informatizzazione, cultura, sport e turismo)

DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	3	7	2	6	2	-	20
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	1	-	-	2	1	4
TOTALE GENERALE	3	8	2	6	4	1	24

DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG. GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONAMENTI	DIPENDENTE		PROFILO PROF.
	1		D3	=		vacante		Funzionario Area AA.GG.
	1		D1	=		vacante		Istruttore dir. Avvocato
1			D1	D4		BONELLI	Nicola	Istruttore dir. Sez. SEG. e AA.GG.
1			D1	D5		ANDRISANI	P.Damiano	Istruttore dir. Servizi AA.GG. (UMA)
	1		D1	=		vacante		Istr. Dir. Sezione Cultura
1			C	C5		SORANNO	Vincenza	Istruttore Amministrativo
1			C	C5		MELLUSO	Rosa	Istruttore Amministrativo
1			C	C5		DELL'ORCO	Luigi	Istruttore Amministrativo
1			C	C4		PASCALE	Roberto	Istruttore Amministrativo
1			C	C2		GALEOTA	Michele	Istruttore Amministrativo
1			C	C1		FALCONE	Filippo	Esperto informatico/programmatore
1			B3	B7		D'ALCONZO	Giovanni	Collaboratore Amm.vo e termin.(UMA)
1			B3	B7		RANALDO	Nunzio V.	Collaboratore Amm.vo e termin. (UMA)
1			B1	B6		BOZZA	Stella	Esecutore Professionale
1			B1	B7		GIAMPETRUZZI	Giovanni	Esecutore Professionale
1			B1	B5		NISO	Antonio	Esecutore Professionale
	1		B1			vacante		Esecutore Professionale
1			B1	B6		STASOLLA	Francesco	Esecutore Professionale
1			B1	B1		LOMAGISTRO	Leonardo	Esecutore professionale
1			B1	B1		APOLLARO	Giuseppe	Operatore Servizi ausiliari
1			B1	B7		LOCONSOLE	Mariapia	Esecutore professionale
1			A1	A4		GIANNUZZI	Giacinto	Centralinista
1			A1	A3		D'ANGELO	Pietro Paolo	Operatore Servizi ausiliari
1			A	A3		PIRRAZZO	Stefano	Operatore Servizi ausiliari
20	3							



ORGANIGRAMMA

(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)

II^ SETTORE - AREA DEMOGRAFICA ELETTORALE
 (Servizi Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Leva e Statistica)

DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	-	6	-	2	1	1	10
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	2	-	8	1	-	11
TOTALE GENERALE	-	8	-	10	2	1	21

DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONA MENTO	DIPENDENTE		QUALIFICA
1			D3	D3		RIZZI	Anna	Funzionario Area Dem.Elettorale
	1		D	=		vacante		Istr. Dir. Servizi Anag.S.C.
1			D	D4		CATINIELLO	Michele	Istr. Dir. Servizi Demografici\Elettorali
	7		C	=		vacante		Istruttore Amm. Servizi Demog.\Elettorali
1			C	C3		GIGANTE	Giuseppina	Istruttore Amm. Servizi Demog.\Elettorali
1			C	C3		GALANTE	Erasmus	Istruttore Amm. Servizi Demog.\Elettorali
	1		C	=		vacante		Istruttore Amministrativo
	2		B	=		vacante		Esecutore professionale
1			B	B7		PAVONE	Alessandro	Esecutore professionale
1			B	B7		CAZZETTA	Nicola	Esecutore professionale
1			B	B3		RICCIARDI	Giuseppe	Esecutore professionale
1			B	B5		MERLINO	Antonella	Esecutore professionale
1			B	B5		CALABRESE	Cosimo	Esecutore professionale
1			B	B5		LUISI	Antonia	Esecutore professionale
10	11							



ORGANIGRAMMA

(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)

III^ SETTORE - AREA VIGILANZA

(servizi polizia locale e protezione civile)

DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	-	-	-	15	1	-	16
Posti di ruolo a tempo parziale 50% COPERTI (C.)	-	-	-	2	-	-	2
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	-	-	5	2	1	8
Posti di ruolo a tempo parziale 50% VACANTI (V.)	-	-	-	8	-	-	8
TOTALE GENERALE	-	-	-	30	3	1	34

DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG. GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONAMENTI	DIPENDENTE		PROFILO PROF.
	1		D3			vacante		Comandante P.M.
	2		D1	=		vacanti		Specialista di Vigilanza
1			D1	D1		COSTANTINO	Antonio	Specialista di vigilanza
	5		C	=		vacante		Agente Polizia Municipale
1			C	C4		BONORA	Francesca	Agente Polizia Municipale
1			C	C5		MANCINI	Nicola	Agente Polizia Municipale
1			C	C5		MARCHIONNA	Giacinto	Agente Polizia Municipale
1			C	C5		MONTE	Annunziata	Agente Polizia Municipale
1			C	C5		MOREA	Domenico	Agente Polizia Municipale
1			C	C5		NETTIS	Domenico	Agente Polizia Municipale
1			C	C5		PETRERA	Antonio	Agente Polizia Municipale
1			C	C2		SABATO	Giuseppe	Agente Polizia Municipale
1			C	C4		TARANTINI	Rossella	Agente Polizia Municipale
1			C	C4		VENEZIA	Giovanni	Agente Polizia Municipale
1			C	C1		DI FRANCO	Leonardo	Agente Polizia Municipale
1			C	C1		MAZZILLI	Filomena	Agente Polizia Municipale
1			C	C1		CONTINISIO	Luigi	Agente Polizia Municipale
1			C	C1		CALABRESE	Giuliana	Agente Polizia Municipale
1			C	C1		PLANTAMURA	Vito MICHELE	Agente Polizia Municipale
1		§	C	C1		TRAETTA	Francesco	Agente Polizia Municipale
1		§	C	C1		MUZZICATO	Maria Giovanna	Agente Polizia Municipale
	8	§	C	C1		vacante		Agente Polizia Municipale
18	13	0						

§ posto coperto con orario part-time 50% orizzontale: a tempo indeterminato;



ORGANIGRAMMA

(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)

IV^ SETTORE - AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(Servizi ragioneria, Tributi, Personale, Economato, Pianificazione, Programmazione e Controllo)

DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	-	2	-	6	2	-	10
Posti di ruolo a tempo parziale 50% COPERTI (C.)	-	-	-	-	-	-	-
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	-	-	1	2	1	4
Posti di ruolo a tempo parziale 50% VACANTI (V.)	-	-	-	2	-	-	2
TOTALE GENERALE	0	2	-	9	4	1	16

DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG. GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONA MENII	DIPENDENTE		PROFILO PROF.
	1		D3	=		vacante		Funzionario Area ECO.F.
	1		D1	=		vacante		Istruttore dir. Contabile
	1		D1			vacante		Istruttore dir. Sez.- PERS. Prog.
1			D1	D4		NATALE	Michele	Istruttore dir. Sez. ECO.FIN.
1			D1	D4		PASCALE	Domenica	Istruttore dir. Sez. TRIB.
1			C	C4		PUGLIESE	Antonio	Istruttore Contabile
1			C	C5		RECCHIA	Angela	Istruttore Contabile
1			C	C5		STIGLIANO	Vita	Istruttore Contabile
1			C	C3		ORFINO	Francesca	Istruttore Contabile
1			C	C3		GIANCIPOLI	Pietro	Istruttore Contabile
1			C	C3		BITETTI	Vincenzo	Istruttore Contabile
	1		C	=		vacante		Istruttore Amministrativo
	2	§	C	=		vacante		Istruttore Contabile
1			B1	B4		TRAETTA	Angelo	Esecutore Professionale
1			B1	B1		MALAGNINI	Alessandro	Esecutore Professionale
10	5	0						



ORGANIGRAMMA**(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)****V^ SETTORE - AREA SERVIZI SOCIALI E AMBITO SOCIALE.****(Servizi Pubblica Istruzione, Servizio Sociale Professionale, Servizi Socio-Assistenziali, ufficio di piano e P.U.A.)****DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA**

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	1	5	3	-	1	1	11
Posti di ruolo a tempo parziale 50% COPERTI (C.)					1		1
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	-	-	3	3		6
Posti di ruolo a tempo parziale 50% VACANTI (V.)	-	-	-	-	4		4
TOTALE GENERALE	1	5	3	3	9	1	22

DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG. GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONA MENII	DIPENDENTE		PROFILO PROF.
1			D3	D3		PIZZULLI	Rosa	Funzionario Area socio-assistenziale
	1		D1	=		vacante		Istruttore dir.Area socio-assistenziale
	1		D1	=		vacante		Istr. Dir. Sezione Pubblica Istruzione
	1		D1	=		vacante		Assistente Sociale
	4	§	D1	=		vacante		Assistente Sociale
1			D1	D4		CALABRIA	Rosaria	Assistente Sociale
1		§	D1	D1		D'ANGELO	Orsola	Assistente Sociale
	3		C	=		vacante		Istruttore Amministrativo
1			B3	B7		MELE	Vincenzo	Collaboratore prof.\Autista D-K
1			B3	B7		PARISI	Carmelo	Collaboratore prof.\Autista D-K
1			B3	B7		ORFINO	Francesco	Collaboratore prof.\Autista D-K
1			B	B6		MORETTI	Francesco	Esecutore professionale
1			B	B4		VALENTE	Anna Maria	Esecutore professionale
1			B	B5		RUSSO	Nicola	Esecutore professionale
1			B	B6		ROTUNNO	Francesco	Esecutore professionale
1			B	B6		LECCESE	Giuseppe	Esecutore professionale
1			A	A5		MERCANTE	Rosario	Operatore Servizi ausiliari
12	10							

§ posto coperto con orario part-time 50% orizzontale: a tempo indeterminato;



ORGANIGRAMMA

(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)

VI^ SETTORE - AREA LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE
 (Lavori Pubblici e Ambiente)

DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	-	1	-	3	1	-	5
Posti di ruolo a tempo parziale COPERTI (C.)	-	-	-	-	-	-	-
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	-	-	3	2	1	6
Posti di ruolo a tempo parziale VACANTI (V.)	-	-	-	2	-	-	2
TOTALE GENERALE	-	1	-	8	3	1	13

DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG. GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONAMENTI	DIPENDENTE	PROFILO PROF.
	1		D3	=		vacante	Funzionario - Architetto
1			D1	D1		ZIGRINO Giovanni	Istruttore. dir. Ingegnere
	1		D1	=		vacante	Istruttore. dir. Ingegnere
	1		D1	=		vacante	Istruttore. dir. Amm. Sez. U.T.C.
	3		C	=		vacante	Istruttore Tecnico - geometra
	2	§	C	=		vacante	Istruttore Tecnico - geometra
1			C	C5		CURRI Maria T.	Istruttore Amministrativo
1			C	C4		COTUGNO Rosa	Istruttore Amministrativo
1			C	C5		DRAGONE Giuseppe	Istruttore Amministrativo
1			B1	B7		ANDRIULLI Vincenza	Esecutore professionale
5	8	0	TOT.				

§ posto coperto con orario part-time 50% orizzontale: a tempo indeterminato;



ORGANIGRAMMA

(allegato alla proposta di modifica della dotazione organica - settembre 2015)

VII^ SETTORE - AREA URBANISTICA
 (Servizi urbanistica, Manutenzioni, Patrimonio e SUAP)

DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATA ALLA STRUTTURA

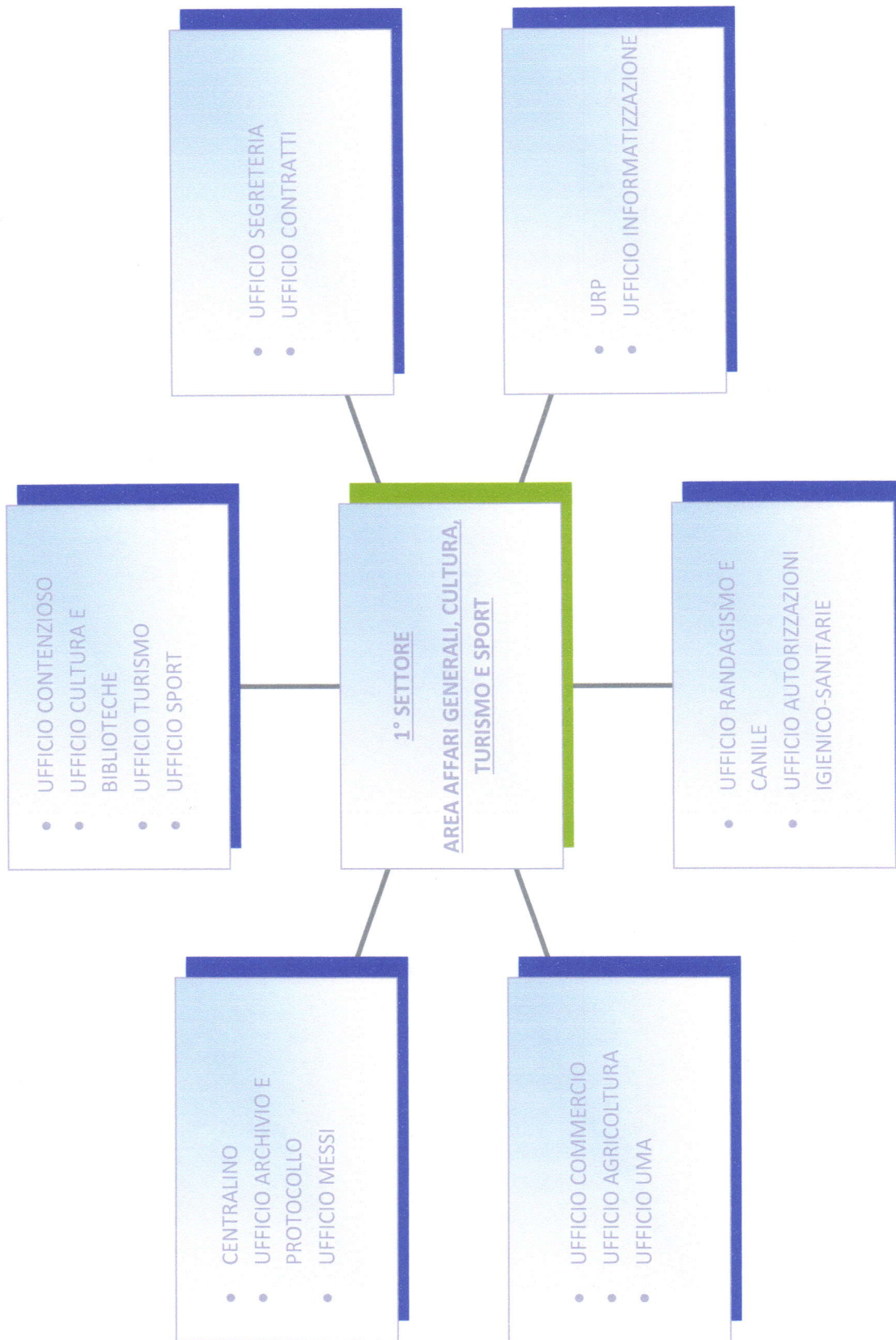
DESCRIZIONE	CATEGORIE						Totale posti assegnati
	A	B	B.3	C	D	D.3	
Posti di ruolo a tempo pieno COPERTI (C.)	-	-	-	4	2	-	6
Posti di ruolo a tempo parziale 50% COPERTI (C.)	-	2	-	-	-	-	2
Posti di ruolo a tempo pieno VACANTI (V.)	-	-	1	3	-	-	4
Posti di ruolo a tempo parziale 50% VACANTI (V.)					1		1
TOTALE GENERALE	0	2	1	7	3	-	13

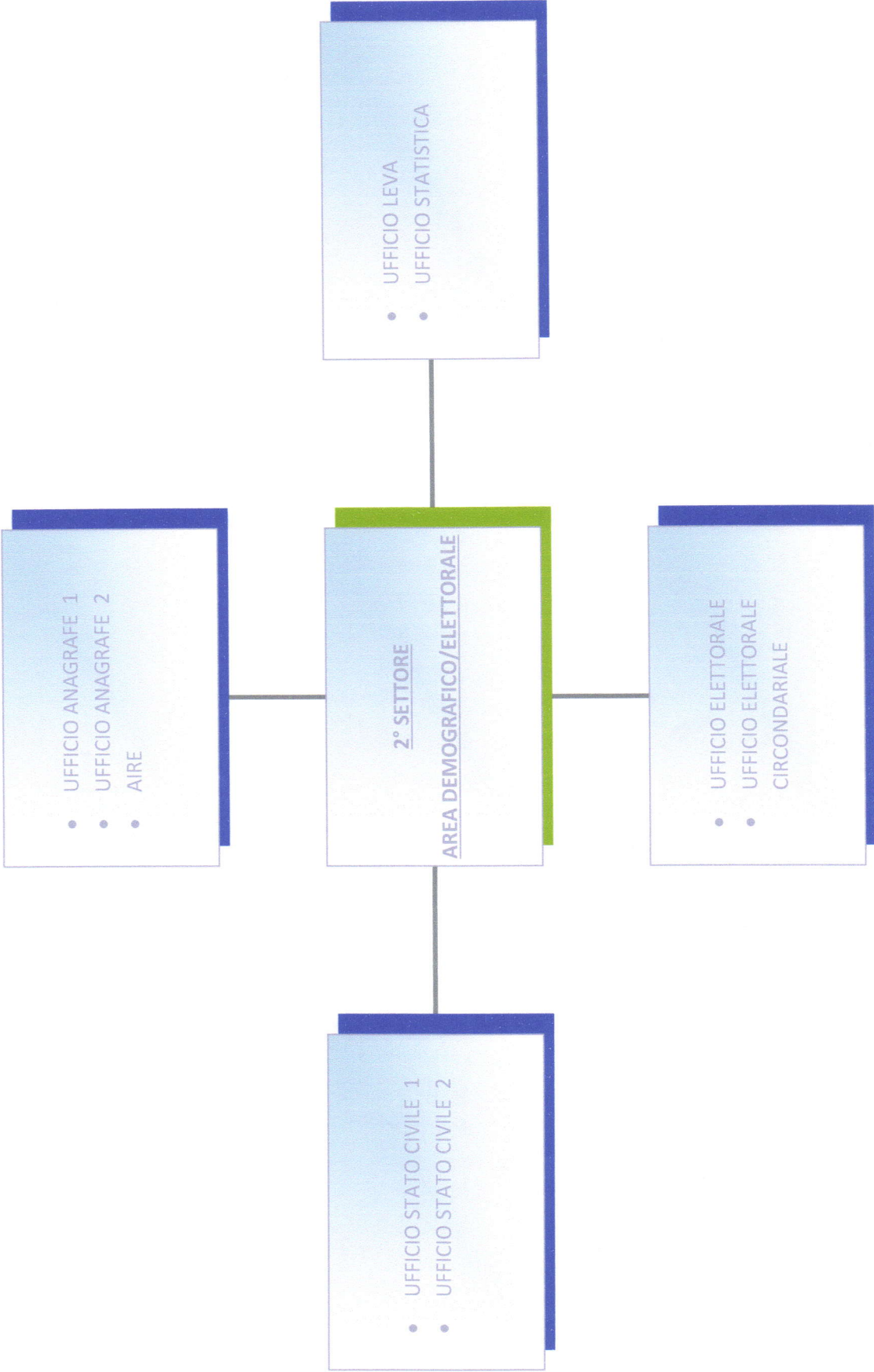
DECLARATORIA DEI PROFILI PROFESSIONALI

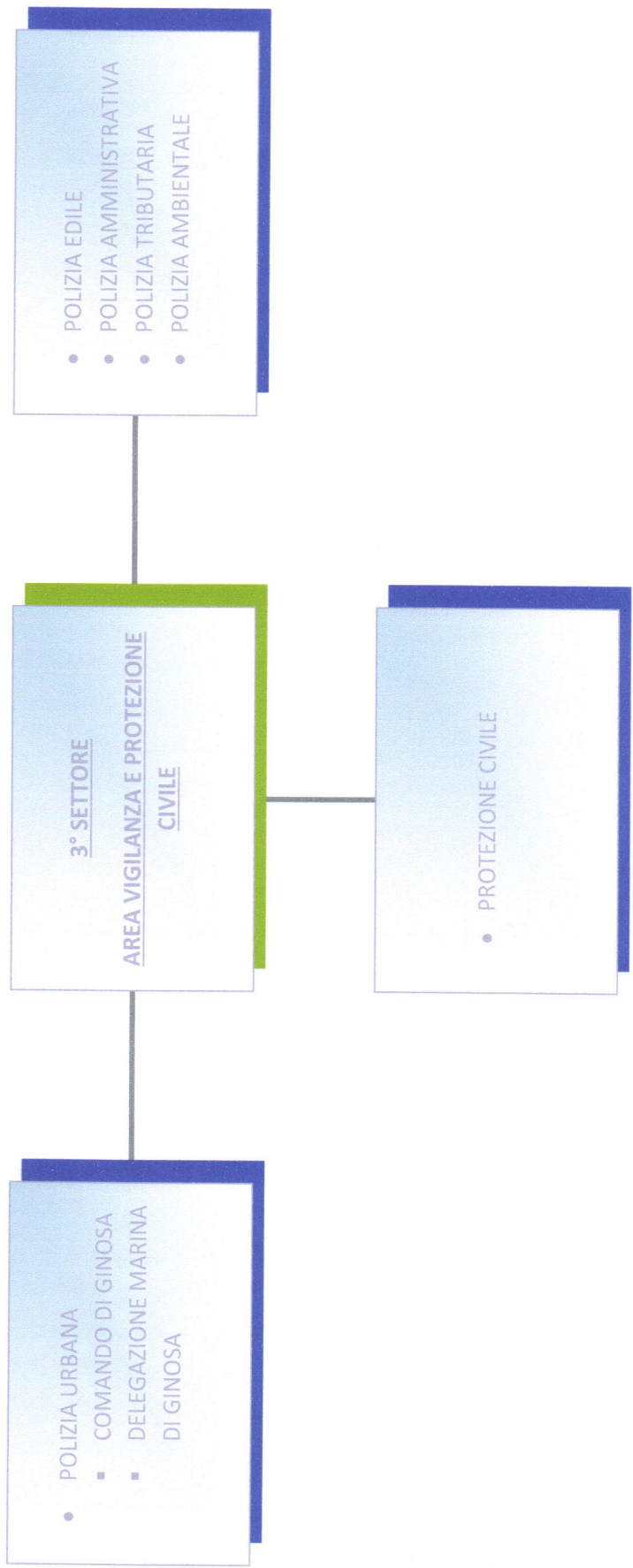
Nro C.	Nro V.	Nro *	CATEG. GIUR.	CATEG. ECON.	PENSIONAMENTI	DIPENDENTE		PROFILO PROF.
	1	§	D1	=		vacante		Istruttore. dir. - Ingegere
1			D1	D4		VENNERI	Cosimo	Istruttore dir. - architetto
1			D1	D3		PASTORE	Rinaldo	Istruttore. dir. - architetto
	1		C	=		vacante		Istruttore Tecnico
1			C	C4		CLEMENZA	Alfredo	Istruttore Tecnico
1			C	C5		GIANNATELLI	Giovanni	Istruttore Tecnico
1			C	C5		MALAGNINI	Vincenzo	Istruttore Tecnico
1			C	C4		PORTARARO	Domenico	Istruttore Amministrativo
	2		C	=		vacante		Istruttore Amministrativo
	1		B3	=		vacante		Collaboratore professionale-coordinatore
1		§	B1	B1		ANDREULLI	Giuseppe	Esecutore tecnico/elettricista
1		§	B1	B1		CALABRESE	Nicola	Esecutore tecnico/palista
8	5							

§ posto coperto con orario part-time 50% orizzontale: a tempo indeterminato;







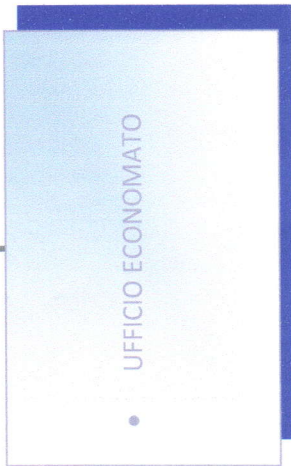
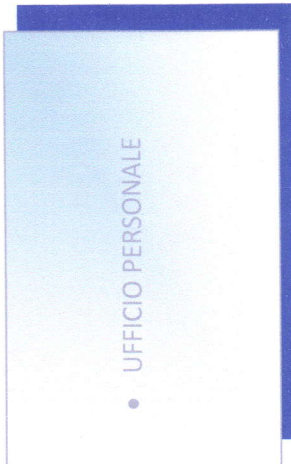
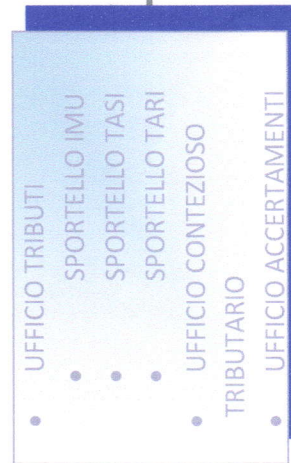
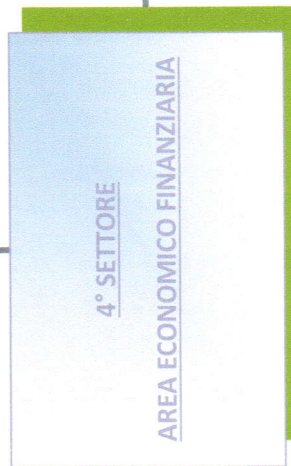
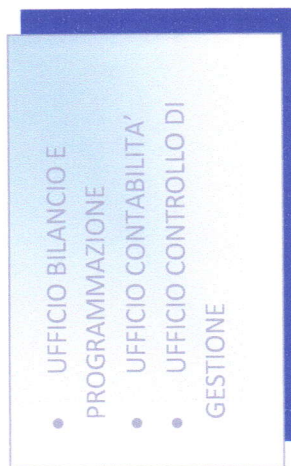


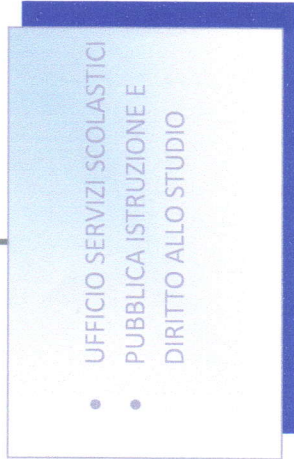
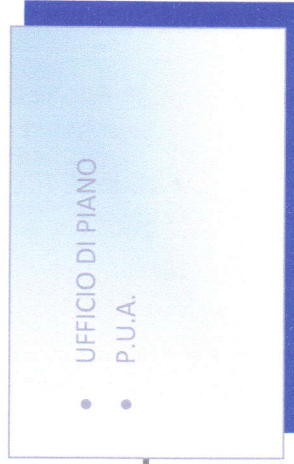
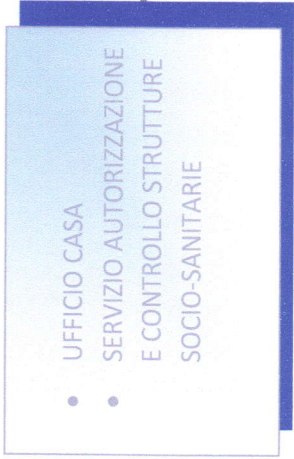
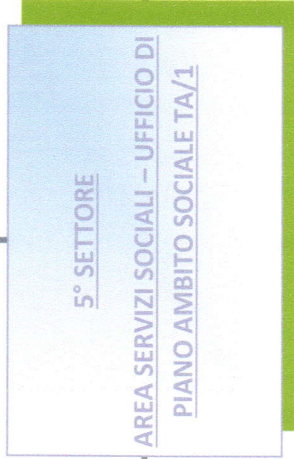
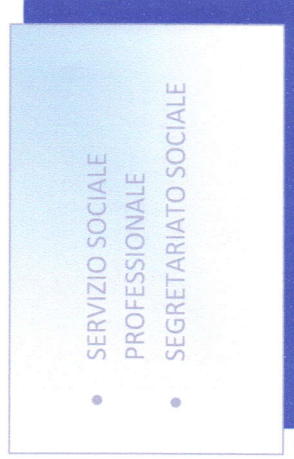
- POLIZIA URBANA
 - COMANDO DI GINOSA
 - DELEGAZIONE MARINA DI GINOSA

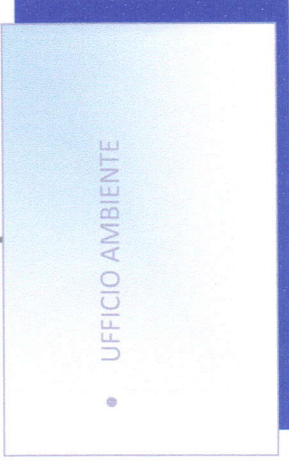
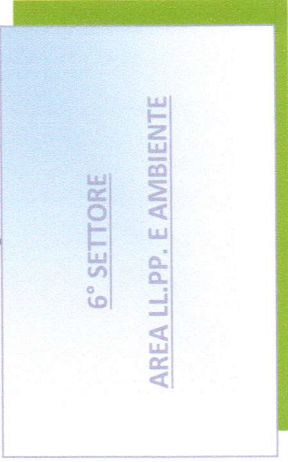
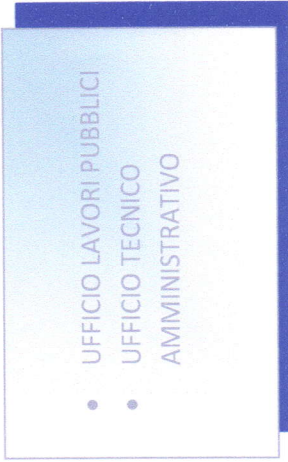
3° SETTORE
AREA VIGILANZA E PROTEZIONE
CIVILE

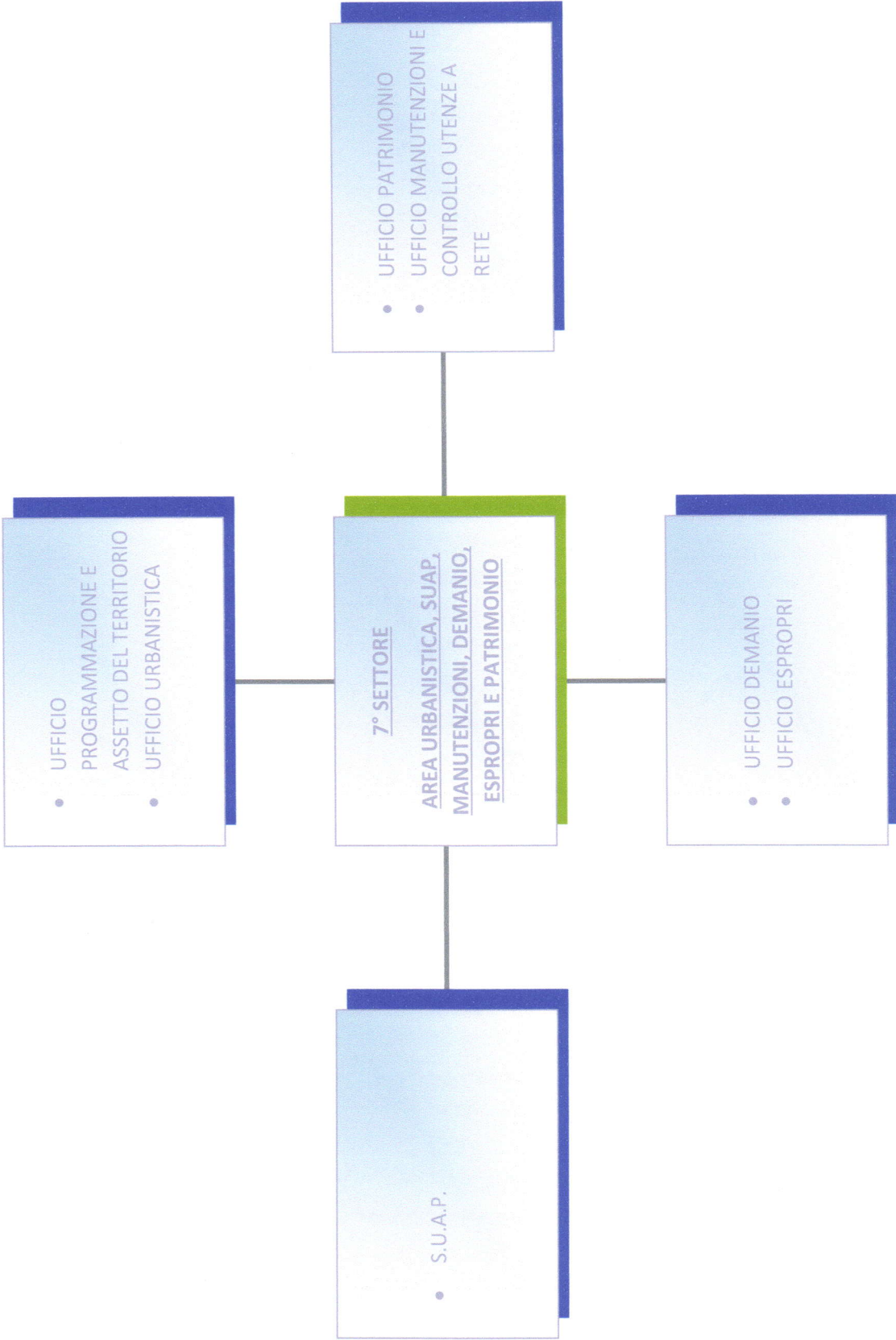
- PROTEZIONE CIVILE

- POLIZIA EDILE
 - POLIZIA AMMINISTRATIVA
 - POLIZIA TRIBUTARIA
 - POLIZIA AMBIENTALE











Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto come segue:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to dott.ssa Margari Trematerra

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Domenico Carlucci

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line in data -6 OTT 2015 per restarvi per 15 gg. consecutivi.

La presente deliberazione si compone fin qui di n. 22 facciate ed è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Sede Municipale, li -6 OTT 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Nicola Bonelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Ai sensi del T.U.E.L. n. 267 del 18.8.2000

- **CHE** la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line in data -6 OTT 2015 al n. _____

- **CHE** la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29 SET 2015

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 – T.U.E.L. n.267 del 18.8.2000);

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line Art. 32, comma 5, legge n. 69/2009

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott. Nicola Bonelli