

COMUNE DIGINOSA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
(O.I.V.)

ATTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 28/12/2018 è stato approvato il PEG con allegato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2018 ;
- il vigente "Sistema di Valutazione della Performance dell'Ente" risale al 2014.
- la Giunta comunale con deliberazione n. 243 del 30/12/2021, trasmessa a questo OIV con nota PEC del 3 gennaio 2022, ha approvato la "Relazione sulla performance 2018";
- che con determina del IV Settore – Bilancio Tributi e Risorse Umane n. 1488 del 07/09/2020, con il quale - preso atto della mancata conclusione del Ciclo della Performance per gli anni dal 2014 al 2018 e considerata **la disponibilità del precedente OIV in carica a concludere il ciclo della performance per i soli anni 2014, 2015 e 2016-**, conferiva a questo OIV l'incarico di concludere il ciclo della performance per gli anni 2017 e 2018;
- che questo Organismo, nel proprio verbale di seduta n. 7 del 07/07/2021, in merito alla valutazione della dirigenza e alla validazione della relazione annuale della performance per annualità pregresse non previste dal contratto e dall'incarico ricevuto dall'Amministrazione, ha avuto modo di precisare che l'attività posta in essere per la conclusione dei Cicli della Performance relativi ad annualità precedenti all'assegnazione del proprio in carico (nel caso di specie anni 2017 e 2018) è ritenuta legittima;
- che, infatti, a fondamento di detta legittimità è sufficiente che la validazione avvenga sulla base degli atti sottoposti alla propria cognizione (relazione annuale delle singole P.O. per quanto concerne gli obiettivi individuali e proposta della performance organizzativa pervenuta dal Segretario Generale dell'Ente) in ragione di quanto precisato dalla CIVIT con note n. 5104 del 30 maggio 2013 e n. 10184 del 31 ottobre 2013 secondo cui *"la proposta di valutazione del vertice (burocratico) deve essere predisposta dall'OIV in carica nel periodo di riferimento e, solo in caso di rifiuto (o d'indisponibilità) di tale Organismo, la proposta dovrà essere redatta dall'OIV subentrante sulla base degli atti e dei documenti esistenti"*;
- che tale assunto è in linea con la giurisprudenza (sent. n. 343/2019 della sez. giurispr. Corte Conti della Puglia) che in casi analoghi ha ritenuto "pienamente legittimo e immune da responsabilità erariale l'operato dell'OIV che, ha validato nell'anno 2016 i rapporti della performance relativa alle annualità 2012, 2013 e 2014, alla stregua della documentazione esaminata e del Peg che incorpora il piano della performance, oltretché alla valutazione, espressa in termini percentuali, ";

Verificata

pertanto, la legittimità dell'intervento "surrogatorio" dell'OIV subentrante, ancorché non in carica con riferimento al ciclo della performance relativo all'anno 2018, affinché possa completarsi integralmente la fattispecie riconducibile al c.d."ciclo della performance", secondo il paradigma delineato dalle vigenti disposizioni normative e, peraltro, in ossequio al superiore principio di "continuità amministrativa";

Viste

le direttive, *in subiecta fattispecie*, impartite dal Dip. F. P. con le "Linee Guida" n°3 del 28.11.2018;

Dato atto:

che questo O.I.V. ha svolto, sulla base dell'esame documentale degli atti messi a disposizione, il proprio lavoro di validazione, il cui processo è stato esplicitato nel proprio verbale n. 24 del 10 settembre 2021;

che il suddetto esame segue, senza soluzione di continuità, quello espletato per l'anno 2017, in forza del su citato e specifico incarico conferito in via surrogatoria;

che, pertanto, con riferimento alla elaborazione e approvazione della relazione sulla performance 2018 e connesso processo di validazione, rimane immutato il contesto operativo rispetto all'annualità 2017 sì che questo OIV ritiene dover procedere alla validazione della relazione/2018 di cui trattasi ribadendo le raccomandazioni già formulate nel proprio analogo atto adottato per l'anno 2017.

Tanto premesso e specificato,

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Ginosa

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.mi., ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2018" approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 243 del 30/12/2021 e trasmessa a questo OIV con nota PEC del 3 gennaio 2022.

*Pertanto, **valida** la Relazione sulla performance 2018 formulando, tuttavia, **le seguenti osservazioni e raccomandazioni** che dovranno essere prese in considerazione e recepite, almeno con evidente e consistente gradualità, nelle relazioni relative ai successivi cicli della performance sempre che, per ognuno di detti "cicli", sia oggettivamente possibile adottare e/o modificare i relativi atti conformemente, ancorché in via graduale, a quanto di seguito specificato:*

- Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) deve imprescindibilmente essere aggiornato in quanto approvato nel 2014 e non più coerente con le normative che si sono susseguite nel tempo e con le già citate linee-guida della Funzione Pubblica;

*- Gli obiettivi che vengono assegnati alle P.O. devono essere ridotti: tra tutti gli obiettivi, per il raggiungimento dei quali la singola PO presta la propria attività di servizio compresa, comunque, nei rispettivi compiti d'istituto, ai fini propri del "ciclo della performance", devono essere presi in considerazione soltanto quelli più significativi per l'Ente, in quanto collegati alle linee di mandato dell'amministrazione e con il DUP. Inoltre, questi stessi obiettivi devono essere contraddistinti soprattutto e imprescindibilmente da **indicatori e misuratori idonei a monitorare miglioramenti quanti/qualitativi rispetto a una "base-line" imprescindibile secondo la tecnica del confronto fra un dato di partenza e il dato finale conseguito** ;*

*- Pertanto, nel piano degli obiettivi e nelle singole schede individuali occorre specificare meglio il target atteso e la relativa "formula" ricordando che il primo indica la situazione finale attesa e la seconda il **metodo di calcolo matematico (percentuale, algoritmo, etc.) il cui risultato deve trovare riscontro nei report forniti, di norma, dall'UCG;***

- In ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida n. 4 del 2019 del DFP occorre prevedere, almeno gradualmente, la valutazione partecipativa ex art. 14, comma 4 bis del D. Lgs. 150/2019;
- A tal fine è irrinunciabile l’inserimento degli indicatori d’impatto (*outcome*) anche al fine di meglio rappresentare i risultati delle indagini di “*Customer Experience*” utili per la successiva attività di programmazione orientata a un maggiore livello di soddisfazione dei bisogni della collettività amministrata.
- Deve essere evidenziato il grado di correlazione con gli obiettivi del Piano anticorruzione e della Trasparenza.
- **Bisogna prevedere la terza dimensione della performance individuale**, ovvero quella che consiste nel contributo individuale dato alla performance organizzativa dell’Ente e, comunque della “Unità” o della “Struttura” organizzativa di livello immediatamente superiore, a seconda che trattasi di performance individuale riferita o alle P.O. responsabili di Struttura organizzativa o ai singoli dipendenti,,
- Necessita curare il completo allineamento tra il ciclo della performance (dando effettività alla fase intermedia del monitoraggio) e il ciclo del bilancio, non solo per meglio monitorare lo “Stato di salute” dell’Ente ma anche per onde evitare il disallineamento temporale dei documenti relativi alla performance e alla sua rendicontazione.
- La Relazione annuale deve contenere, infine, il riferimento al **bilancio di genere** realizzato dall’amministrazione (articolo 10, comma 1, lett. b, d.lgs. 105/2009) al fine di evidenziare il diverso impatto che le politiche e le attività dell’amministrazione hanno determinato in relazione alla diversità di genere. Si rammenta che l’ Amministrazione può evidenziare all’interno della Relazione le principali azioni intraprese circa le politiche perseguite per l’attuazione delle suddette politiche, rinviando, tramite apposito link, per i contenuti di dettaglio, al bilancio di genere, purché adottato, da pubblicare sul sito istituzionale.

L’esito del presente processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dip. Funz. Pubblica (validazione con osservazioni), di guisa che questo Organismo avrà cura di verificare il recepimento, almeno graduale e costante, delle suddette osservazioni.

Il presente documento, firmato digitalmente, dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, a cura della Struttura tecnica di supporto dell’OIV.

Copia del presente documento, secondo quanto prescritto dalle suddette Linee guida n. 3 del D.F.P., sarà trasmesso ai soggetti di cui all’art. 14, comma 4/b) del D. Lgs. N. 150/2009.

4 gennaio 2022

Il Presidente

(dott. Domenico Giorgio)

I componenti:

(dr.ssa Fariba Roccaforte)

(dott. Maurizio Maraglino Misciagna)