



COMUNE DI GINOSA

AVVISO DI INTERPELLO INTERNO RIVOLTO AL PERSONALE

PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ RIENTRANTI NEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART. 7 D.LGS. 165/2001, DI CUI AL PROFILO FT (TECNICI) E AL PROFILO FG (GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) A VALERE SUI FONDI DEL PNRR

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la propria Determinazione Reg. Gen. 572 del 16.03.2023, con la quale è stato approvato il presente avviso;

RENDE NOTO

È indetta una procedura d'interpello interno, finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientranti nei seguenti profili:

- **1 unità relativa al profilo FT (Tecnico)** - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
- **1 unità relativa al profilo FG (Gestione, rendicontazione e controllo)** - profilo di esperto in gestione rendicontazione e controllo con competenza di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché gestione monitoraggio e controllo degli stessi, compresa la rendicontazione.

1. Destinatari

Il presente interpello è riservato ESCLUSIVAMENTE al personale dipendente del Comune di GINOSA.

2. Requisiti

Possono manifestare la disponibilità allo svolgimento delle suddette attività i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti del Comune di GINOSA con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati nella categoria D così come definita dal vigente CCNL – Funzioni locali;
- ed essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

per il profilo FT (Tecnici): L-1 – Beni culturali; L-43 – Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali; L-7 - Ingegneria civile e ambientale; L-17 – Scienze dell’architettura; L-21 – Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 – Scienze e tecniche dell’edilizia; L-32 – Scienze e tecnologie per l’ambiente e la natura; L-34 – Scienze geologiche; laurea magistrale (LM): LM-10 - Conservazione dei beni architettonici e ambientali; LM-11 - Conservazione e restauro dei beni culturali; LM-23 – Ingegneria civile; LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 – Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-75 - Scienze e tecnologie per l’ambiente e il territorio; LM-74 Scienze e tecnologie geologiche; LM-79 - Scienze geofisiche; LM-35 – Ingegneria per l’ambiente e il territorio; LM-31 Ingegneria gestionale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;

per il profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo): L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell’amministrazione e dell’organizzazione; L-18 Scienze dell’economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; laurea magistrale (LM): LMG/01 - Giurisprudenza; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze dell’economia; LM-77 – Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l’ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-87 Servizio sociale e politiche sociali; LM-52 - Relazioni internazionali; LM-62 – Scienze della politica; LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-88 – Sociologia e ricerca sociale; LM-90 – Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

3. Modalità di presentazione delle domande

I Dipendenti del Comune di GINOSA interessati allo svolgimento delle suddette attività e in possesso dei requisiti prescritti, dovranno manifestare la propria disponibilità, compatibilmente con il carico di lavoro già assegnato, facendo pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31/03/2023 apposita istanza in carta libera a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all’indirizzo: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it.

Nell’oggetto della PEC dovrà essere indicata la seguente dicitura: “INTERPELLO POLITICA DI COESIONE E PNRR”.

La manifestazione di disponibilità dovrà:

- contenere gli elementi identificativi del dipendente interessato;
- specificare il profilo per cui si concorre;
- essere dallo stesso debitamente sottoscritta con allegato un documento di riconoscimento valido;
- essere accompagnata da dettagliato curriculum vitae del dipendente interessato;

- essere accompagnata da formale nulla osta del proprio Responsabile del Settore (qualora l'istanza provenga da un Responsabile del Settore, il nulla osta dovrà essere stato rilasciato del Sindaco).

4. Ammissione ed esclusione dei Candidati alla Selezione

Il responsabile del servizio Risorse Umane, provvederà con atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente interpello e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Saranno comunicate per iscritto, a mezzo PEC, soltanto le eventuali esclusioni.

5. Valutazione del Curriculum

La valutazione delle candidature è effettuata da una Commissione, composta da un presidente e due componenti di cat. D, formata da personale esperto nelle materie tecniche e contabili, nominata dal Responsabile del servizio Risorse Umane con separato atto. Ai fini della individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi di cui al presente interpello, la Commissione procederà a una valutazione comparativa dei curricula professionali presentati dai candidati.

Nella verifica saranno principalmente oggetto di valutazione i seguenti elementi messi in relazione ai compiti e funzioni da espletare:

- il percorso formativo del candidato con particolare attenzione all'esperienza maturata e/o all'aggiornamento professionale adeguatamente comprovato e coerenza delle esperienze formative possedute con la natura dell'incarico da conferire e con gli obiettivi ad esso connessi;
- i titoli accademici, quali Dottorati di Ricerca, Master (di "I" ovvero "II" livello) in materie attinenti al ruolo da ricoprire;

È fatta salva la convocazione ed eventuale colloquio finalizzato all'accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo professionale da ricoprire verificando la capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre idonee soluzioni innovative e la capacità di programmare e promuovere funzioni di coordinamento tra le Istituzioni.

Ove dalla valutazione delle manifestazioni di interesse presentate non dovessero risultare profili idonei a ricoprire l'incarico oggetto del presente interpello o non dovessero pervenire istanze, al fine dell'individuazione della professionalità in parola, sarà attivata una procedura selettiva tramite pubblicazione di Avviso pubblico. La valutazione operata ad esito dell'atto di interpello è rivolta esclusivamente ad individuare il candidato idoneo e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

6. Disposizioni

Si specifica che i dipendenti interessati, in caso di disponibilità, saranno tenuti a svolgere le attività in oggetto in aggiunta a quelle già svolte nell'ambito del rapporto di lavoro dipendente con il Comune di GINOSA, per una durata di trentasei mesi. Non verrà riconosciuto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quello in godimento. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente. Al fine di assicurare pubblicità e trasparenza, il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" -

del Comune di GINOSA per 15 giorni. Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

GINOSA,

16.03.2023

Il Responsabile Area Risorse Umane

Dott. Pietro Giampetruzzi