



CITTA' di GINOSA
Provincia di Taranto

IV^ - BILANCIO, TRIBUTI E RISORSE UMANE
Servizio PERSONALE

COPIA

Determinazione n. 435 del 09-03-2022

Reg. Sett. n. 41 del 07-03-2022

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE EX ART. 90 TUEL, UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, CATEGORIA "D"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.lgs. n. 267/2000, articolo 90 “Uffici di supporto agli organi di direzione politica”, che recita: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.*

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.”;

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 in data 01/02/2022, è stato approvato Il Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale per il periodo 2022 – 2024 nonché il Piano Occupazionale per l'anno 2022;

Dato atto che il Piano Occupazionale prevede, tra l'altro, il conferimento di un incarico di collaborazione a tempo pieno e determinato per l'Ufficio di Staff del Sindaco per n.1 Istruttore Direttivo tecnico, Categoria D, posizione economica D1, costituito ai sensi dell'art. 33 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato:

- non può avere durata superiore al mandato amministrativo del Sindaco;
- si intende cessato e risolto di diritto sia nel caso in cui il Comune dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del D.lgs. n. 267/2000, sia nelle ipotesi di cessazione del mandato elettivo del Sindaco in carica ed in ogni altra ipotesi prevista dalla legge in cui non ricorrono le condizioni per la sua prosecuzione
- cesserà per scadenza naturale del contratto, nonché per i medesimi motivi previsti per il personale di ruolo a tempo indeterminato;

Ricordato che, ai sensi dell'articolo 36 del D.lgs. n. 165/2001 e secondo quanto chiarito con Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 19.3.2008, al presente incarico non si applica la disciplina di cui al D.lgs. n. 368/2001 in tema di "stabilizzazione" del personale assunto a tempo determinato in quanto i rapporti di cui all'art. 90 del D.lgs. 267/2000 sono caratterizzati da disciplina speciale e da specialità dell'incarico, durata

temporanea e rapporto fiduciario che costituiscono elementi prevalenti sulla disciplina contrattuale del termine ed escludono possibili aspettative di "stabilizzazione" in ragione della "precarietà" del rapporto;

Considerato altresì che questo Ente è in regola con le assunzioni relative alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Dato atto del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale protocollo n. 6637 del 2.03.2022 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall'art. 109, comma 2, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e in particolare l'art. 90;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale Degli Uffici E Dei Servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto Il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi;

DETERMINA

- 1) **Di considerare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **Di approvare** l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione *ex art. 90 TUEL*, Ufficio di staff del Sindaco, con contratto a tempo determinato, categoria D1, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) **Di stabilire** che l'avviso di selezione e la domanda di partecipazione saranno pubblicati sul sito del Comune di Ginosa, Sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso fino al 25/03/2022;
- 4) **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267;

di dare atto del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento
F.to Battista Perugino

Il Responsabile del Settore
F.to Battista Perugino

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.gs 18 agosto 2000 n. 267 con impegno/liquidazione/accertamento della spesa/entrata complessiva di € 33.381,49 (CIG.) come di seguito registrato:

Li, 09-03-2022
Finanziaria

Il Responsabile dell'Area Economico

F.to Rag. Battista Perugino

RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 435 del 09-03-2022

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI

PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal per 15 giorni consecutivi:

REG. N.

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, li

Il Responsabile del Settore
Battista Perugino