



**CITTA' di GINOSA**  
*Provincia di Taranto*

---

**XII - RISORSE UMANE**  
Servizio

COPIA

**Determinazione n. 1262 del 21-06-2023**

Reg. Sett. n. 32 del 20-06-2023

OGGETTO: Graduatoria provvisoria per selezione interna per progressione economica orizzontale del personale dipendente anno 2022.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

### Visti:

- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali secondo cui “1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2 La progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3.Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 - 16). 4.Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione); 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3.La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;
- il CCDI per il triennio normativo 2020-2022 che prevede, all'articolo 14, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria, sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 17 dicembre 2020;
- il CCDI per l'annualità economica 2022, definitivamente sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 19 dicembre 2022, in particolare la parte relativa all'accordo sulle progressioni economiche orizzontali (PEO) da attribuire nell'anno 2022, destinando la somma di € 20.000,00 all'attuazione delle PEO con decorrenza 01.01.2022;

**Richiamata** la determina dirigenziale R.G. n.2589 del 30.12.2022, esecutiva, con la quale si procedeva all'approvazione dell'avviso per l'attribuzione della progressione Economica Orizzontali P.E.O. riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ginosa annualità 2022;

**Preso atto** che i requisiti da considerare per valutare le condizioni di ammissibilità ed i presupposti per l'attribuzione delle P.E.O. 2022 sono i seguenti:

- il dipendente deve essere in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31.12.2021;
- il dipendente deve altresì aver maturato un'anzianità di servizio di 24 (ventiquattro) mesi al 31 dicembre 2021 nella categoria economica di posizione in godimento;
- il dipendente deve essere in possesso di una valutazione della performance individuale nel triennio precedente 2019/2021;
- il dipendente nel triennio di valutazione considerato deve aver riportato una valutazione media della performance sufficiente ( ovvero uguale o superiore a 60);
- il dipendente non deve aver ricevuto, nel corso dell'ultimo anno di riferimento, una sanzione disciplinare superiore ad una multa maggiore di importo alle quattro ore di retribuzione;

**Rilevato** che il punteggio assegnato a ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione tiene conto dei seguenti parametri:

- media di valutazione di fascia di performance individuale nel triennio precedente 2019-2021;
- anzianità di servizio, con l'attribuzione di un punto per ogni anno di servizio svolto. L'anzianità di servizio da considerare per la graduatoria deve essere quella decorrente dall'ultima progressione economica orizzontale goduta. In caso di prima partecipazione alla progressione economica orizzontale si terrà conto della anzianità maturata dalla data di assunzione. Per i periodi inferiori ad un anno ovvero inferiori a 12 mesi non verrà assegnato alcun punteggio.

**Esaminati:**

- i fascicoli personali dei dipendenti, depositati agli atti dell'Ufficio Personale;
- le relazioni finali della Performance per il triennio 2019-2020-2021, approvate con delibere di giunta e validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, rispettivamente, Delibera di G.C. n° 43 del 25.02.2022, Delibera di G.C. n° 144 del 13.06.2022 e Delibera di G.C. n° 156 del 16.06.2023;

**Visti** i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla valutazione della performance individuale nel triennio precedente 2019, 2020 e 2021, nonché i punteggi relativi all'anzianità di servizio decorrente dall'ultima progressione economica orizzontale goduta e in caso di prima partecipazione alla progressione economica orizzontale della anzianità maturata dalla data di assunzione;

**Tenuto conto** che ha seguito dell'istruttoria è stata stilata una graduatoria provvisoria indicante:

- i dipendenti aventi diritto alle P.E.O. 2022;
- la categoria giuridica di appartenenza;
- l'attribuzione della progressione economica;
- l'indicazione del costo incrementale;

**Tenuto conto** che la progressione economica è stata attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, in ordine decrescente, e nel limite delle risorse a ciò destinate con la contrattazione decentrata integrativa, come da verbale conservato agli atti dell'ufficio personale;

**Ritenuto** di approvare la graduatoria provvisoria di cui all'allegato A) della presente, relativa all'approvazione delle PEO per l'annualità 2022 e che la stessa verrà pubblicata sul sito istituzione dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente -Bandi e Concorsi al fine di consentire la presa visione da parte di tutti i dipendenti;

**Dato atto** che i dipendenti valutati potranno formulare istanze di rettifica o osservazioni al Segretario generale dell'Ente, nei 10 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 9 del 01.02.2023 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall'art. 109, comma 2, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

## DETERMINA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare la graduatoria provvisoria di cui all'allegato A) della presente determinazione, indicante:
  - i dipendenti aventi diritto alle P.E.O. 2022;
  - la categoria giuridica di appartenenza;
  - l'attribuzione della progressione economica;
  - l'indicazione del costo incrementale;
3. di dare atto che la progressione economica è stata attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, in ordine decrescente, come da verbale conservato agli atti dell'ufficio personale;
4. di dare atto che l'attribuzione della P.E.O nel limite delle risorse effettivamente disponibili (€ 20.000,00), è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (46% arrotondati per difetto) per un totale di € 19.086,08;
5. di dare atto che il residuo pari a € 913,92 verrà utilizzato per incrementare il fondo della produttività collettiva per l'anno 2022 come stabilito all'art. 14 comma 17 CCDI normativo 2020-2022.
6. di dare atto che la graduatoria provvisoria viene pubblicata sul sito istituzione dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi e Concorsi";
7. di dare atto che entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente atto, ciascun dipendente potrà formulare istanze di rettifica o osservazioni al Segretario Generale dell'Ente;
8. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in ottemperanza alle disposizioni del d. lgs.33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
9. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E. L. approvato con D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267;

**di dare atto** del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento  
F.to

Il Responsabile del Settore  
F.to Pietro Giampetruzzi

## **RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA**

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 1262 del 21-06-2023

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Nunziata Lapomarda

---

### **PUBBLICAZIONE**

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal 21-06-2023 per 15 giorni consecutivi:

REG. N. 1812

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Nunziata Lapomarda

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, li 21-06-2023

Il Responsabile del Settore  
Pietro Giampetruzzi