



CITTA' di GINOSA
Provincia di Taranto

IV - AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
Servizio PERSONALE

COPIA

Determinazione n. 2589 del 30-12-2022

Reg. Sett. n. 273 del 27-12-2022

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ginosola per l'annualità 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali secondo cui “1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.* 2 *La progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.* 3.*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 - 16).* 4.*Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione);* 5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.* 6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.* 7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.* 8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.* 9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.* 10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”;*
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.* 3.*La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;*

Atteso che:

- in data 18 luglio c.a., è stata adottata la determinazione dirigenziale R.G. n. 1379, avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse decentrate per il personale non dirigente per

l'annualità economica 2022 ex art.67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;

- la Giunta Comunale con delibera n. 294 del 16.12.2022, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2022, avendo acquisito preliminarmente il parere favorevole dell'organo di revisione contabile;
- il CCDI per l'anno 2022 è stato definitivamente sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 19 dicembre 2022;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 1° gennaio 2022, mediante approvazione del relativo avviso di selezione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 18 del 24/10/2022 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall'art. 109, comma 2, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

- 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto:
- 2) di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ginosa, con decorrenza 1° gennaio 2022;
- 3) di approvare l'avviso di selezione, allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 4) di pubblicare il presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- 5) di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267;

di dare atto del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento
F.to

Il Responsabile del Settore
F.to Battista Perugino

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rilascia parere Favorevole;

Data 30-12-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Battista Perugino

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Rag. Battista Perugino

RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 2589 del 30-12-2022

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI

PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal _____ per 15 giorni consecutivi:

REG. N.

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to NICOLA BONELLI

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, lì _____

Il Responsabile del Settore
Battista Perugino