



**CITTA' di GINOSA**  
*Provincia di Taranto*

---

**IV - AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**  
**Servizio PERSONALE**

**COPIA**

**Determinazione n. 2446 del 14-12-2022**

Reg. Sett. n. 267 del 12-12-2022

OGGETTO: Procedura comparativa per la progressione verticale di 1 unità di categoria C per il seguente profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA categoria D1 - Approvazione avviso

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Richiamato** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. “decreto reclutamento”), convertito con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”;

**Evidenziato** che il richiamato “decreto reclutamento”, finalizzato a implementare e rafforzare il capitale umano della Pubblica amministrazione, presenta due obiettivi generali:

- ✓ definire percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento dei profili tecnici e gestionali necessari ai traguardi prefissati dal PNRR;
- ✓ indicare i principi normativi per la riforma della P.A. e della Giustizia, indispensabili comunque per la positiva attuazione del PNRR;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 3 del D.L. n. 80/2021, che al comma 1 sostituisce il comma 1-bis dell'art. 52, del D.L. 30 marzo 2001, n. 165:

*“1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.”;*

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 15/05/2020, avente ad oggetto: “*Approvazione Regolamento delle progressioni verticali di cui all'art.22, comma 15, D.lgs. 75/2017*”;

**Visto** l'Avviso di Procedura comparativa per la progressione verticale di 1 unità di categoria C per il seguente profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA categoria D1, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Viste:**

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 14.04.2022, avente ad oggetto l'approvazione del DUP 2022/2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14.04.2022 relativa all'approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021, ai sensi dell'art.227 del D.lgs.267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 31/05/2022, avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 258 del 02/11/2022, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022/2024, ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 11/07/2014 di approvazione del Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 22/08/2017 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 23/10/2017;

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 75/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL Enti Locali vigente;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 18 del 24/10/2022 con cui sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, come previsto dall'art. 109, comma 2, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**DETERMINA**

- 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare l'Avviso di Procedura comparativa per la progressione verticale di 1 unità di categoria C per il seguente profilo professionale: ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA categoria D1, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di approvare il modello di istanza di partecipazione all'Avviso pubblico (allegato A dell'avviso), allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che il predetto avviso sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Ginosa - Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso per la durata di 15 giorni e comunicato ai dipendenti tramite il Portale del Dipendente;
- 5) di nominare Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Marisa Corbo;

- 6) di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'articolo 151, comma 4, del T.U.E.L.

**di dare atto** del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L..

Il Responsabile del procedimento  
F.to Marisa Corbo

Il Responsabile del Settore  
F.to Battista Perugino

---

---

### **RACCOLTA GENERALE PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA**

La presente in data odierna a cura di questo Ufficio è:

annotata sul Registro Generale Determinazioni al N. 2446 del 14-12-2022

trasmessa al Sindaco

comunicata in elenco, ai soggetti previsti dal vigente Regolamento comunale di Organizzazione, con lettera:

PROT. N.

Li,

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Nunziata Lapomarda

---

### **PUBBLICAZIONE**

La presente è pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal                      per 15 giorni consecutivi:

REG. N.

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Nunziata Lapomarda

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ginosa, li

Il Responsabile del Settore  
Battista Perugino