



**CITTÀ di GINOSA**  
**Provincia di Taranto**

**Ufficio Personale**  
P.zza Marconi, 30 - C.A.P. 74013  
Tel. 099.8290266 - 261  
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733

---

## **AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Visto** l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 - 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione);

**Dato atto** che tra l'Amministrazione Comunale e le organizzazioni sindacali territoriali e la R.S.U. è stato sottoscritto in data 19 dicembre 2022 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, regolarmente autorizzato dalla Giunta con delibera n. 294 del 16 dicembre 2022;

**In esecuzione** della Determinazione Dirigenziale n. R.G. 2589 del 30/12/2022;

### **A V V I S A**

l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ginosola, appartenenti alla categoria giuridica A, B, C e D nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

#### **1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale i dipendenti che:

1. risultano in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2021;
2. sono in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a 24 mesi;
3. sono in possesso di una valutazione della performance individuale nel triennio precedente 2019-2021;
4. nel triennio di valutazione considerato abbiano riportato una valutazione media della performance sufficiente (ovvero uguale o superiore a 60);
5. non abbiano subito nell'ultimo anno di riferimento sanzione superiore ad una multa maggiore di importo alle quattro ore di retribuzione;

Ai fini del computo del requisito di permanenza nella posizione economica sono compresi anche i periodi prestati presso altre pubbliche amministrazioni.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni economiche previste per il restante personale dell'Ente di effettiva appartenenza.

## **2. SISTEMA DI VALUTAZIONE**

Il punteggio da assegnare a ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione terrà conto dei seguenti parametri:

1. media di valutazione di fascia di performance individuale nel triennio precedente 2019-2021;
2. anzianità di servizio, con l'attribuzione di un punto per ogni anno di servizio svolto. L'anzianità di servizio da considerare per la graduatoria deve essere quella decorrente dall'ultima progressione economica orizzontale goduta. In caso di prima partecipazione alla progressione economica orizzontale si terrà conto della anzianità maturata dalla data di assunzione. Per i periodi inferiori ad un anno ovvero inferiori a 12 mesi non verrà assegnato alcun punteggio.

## **3. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La PEO è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente nella graduatoria definitiva, così diversificata: A-B-C-D.

In caso di parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di appartenenza alla posizione economica di partenza, in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con la migliore valutazione nell'ultimo anno di riferimento.

Il Responsabile dell'Ufficio del Personale provvederà alla elaborazione della graduatoria provvisoria acquisite le schede di valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente ai fini della formulazione da parte dei dipendenti di istanze di rettifica o osservazioni alla stessa graduatoria provvisoria.

Il Segretario Generale, coadiuvato dal Responsabile dell'Ufficio Personale, esamina gli eventuali reclami, decidendo in merito all'accoglimento o eventuale rigetto.

Il Segretario Generale trasmette l'esito all'Ufficio Personale che predispose e pubblica la graduatoria definitiva;

## **4. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022;

## **5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Titolare del trattamento è il Comune di Ginosa.

## **6. DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Ginosa, 30/12/2022

Il Responsabile del Servizio Personale  
Rag. Battista Perugino