



CITTA DI GINOSA

Servizio Personale

**AVVISO DI SELEZIONE PER UN INCARICO EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L.,
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ, PROFILO
PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. “D1”, PER IL RUOLO
DI RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA E PATRIMONIO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamato l'art. 110 (*Incarichi a contratto*), comma 1, D.lgs. n. 267/2000 che dispone: “1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente e in particolare l'art. 33;

In esecuzione della propria Determinazione n. 194 del 29.09.2022 nonché dalle vigenti norme legali e contrattuali in materia di funzioni dirigenziali;

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico ex art. 110, comma 1 del T.U.E.L., per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 unità, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, per il ruolo di Responsabile del Settore “Urbanistica e Patrimonio”.

L’incarico potrà variare nei suoi contenuti in caso di diverse articolazioni della struttura organizzativa che potranno essere adottate dall’Amministrazione.

Ai sensi dell’art. 110, comma 3 D.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali. Tale trattamento “..può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l’eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell’ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”.

Il presente avviso è adottato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e dell’art. 35, D.lgs. n. 165/2001;

Art. 1 - REQUISITI

Possono presentare la propria candidatura, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti e titoli:

TITOLO DI STUDIO: Laurea vecchio ordinamento in Architettura o Ingegneria o equipollente per legge; Laurea Specialistica (LS) appartenente alle seguenti classi ai sensi del D.M. 28/11/2000: - n° 4/S Classe delle lauree specialistiche in Architettura e Ingegneria Edile; - n° 54/S Classe delle lauree specialistiche in Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; - n° 3/S Classe delle lauree specialistiche in Architettura del paesaggio; - n° 82/S Classe delle lauree specialistiche in Scienze e tecnologie per l’ambiente e il territorio; - n° 28/S Classe delle lauree specialistiche in Ingegneria Civile; - n° 38/S Classe delle lauree specialistiche in Ingegneria per l’ambiente e il territorio; Laurea Magistrale (LM) appartenente alle seguenti classi ai sensi del D.M. 16/03/2007: - n° 3 Architettura del paesaggio; - n° 4 Architettura e ingegneria edile architettura; - n° 23 Ingegneria civile; - n° 24 Ingegneria dei sistemi edilizi; - n° 35 Ingegneria per l’ambiente e il territorio; - n° 48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; - n° 75 Scienze e tecnologie per l’ambiente e il territorio;

2) Esperienza lavorativa:

Comprovata qualificazione professionale, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concreta esperienza di lavoro maturata per almeno un triennio anche presso amministrazioni statali, enti privati o dal settore delle libere professioni;

3) Requisiti soggettivi

- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente avviso;
- cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art.1 co.1 lett. b); sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini delle repubbliche di San Marino e Città del Vaticano;
- idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- non essere stati licenziati, destituiti o dispensati da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver subito condanne penali passate in giudicato o aver procedimenti penali in corso;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda.

Art. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ

Le domande di ammissione alla selezione redatte secondo lo schema allegato, devono essere firmate, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Le domande di ammissione alla selezione debbono essere presentate mediante posta elettronica certificata, ai sensi della normativa vigente, inviato alla P.E.C. del Comune di Ginosa al seguente indirizzo: comune.ginosa@pec.rupar.puglia.it con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro e non oltre il giorno 14.10.2022 e dovrà recare, come oggetto, la dicitura "Selezione per il conferimento di un incarico ex art 110". Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. n. 82/2005) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

Se il candidato NON dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità e allegata in formato PDF o TIF senza macroistruzioni o codici eseguibili.

La domanda deve essere compilata utilizzando lo schema allegato 1) e deve obbligatoriamente contenere tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti.

ART. 3 INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO

Compete all'ufficio Personale accertare se, in capo agli interessati, sussistano i requisiti formali per accedere alla procedura di selezione di cui trattasi.

L'ufficio Personale trasmette al Sindaco l'elenco dei candidati, per l'individuazione, previo colloquio, del soggetto al quale conferire l'incarico ai sensi dell'art. 110, c. 1, TUEL oggetto del presente bando.

Il Sindaco procede con decreto alla nomina del candidato selezionato.

Il presente procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito poiché finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

È facoltà dell'Amministrazione, comunque, stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario negozio intervenuta per qualsiasi causa.

Art. 4 – DECORRENZA E DURATA INCARICO

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con decorrenza utile all'Amministrazione e con durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco. Seguirà il

conferimento di relativo incarico di “Responsabile di Settore” a tempo determinato sulla posizione interessata. L’ufficio Personale provvede agli adempimenti occorrenti.

Art. 5 – ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA DELLE DICHIARAZIONE RESE

L’Amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare, d’ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000.

Art. 6 – PARI OPPORTUNITÀ

L’amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento economico sul lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e dell’art. 35 del D.lgs. n. 165/2001;

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: <https://www.comune.ginosa.ta.it/>

L’ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l’ufficio Personale (Tel. 0998290261/266 e-mail personale.comuneginosa@pec.rupar.puglia.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Responsabile del Servizio Personale, Rag. Battista Perugino, Tel 099 8290261-266.

Ginosa, 30/09/2022

Il Responsabile del Servizio Personale
Rag. Battista Perugino
F.to digitalmente