



CITTA' DI GINOSA

Provincia di Taranto

Ufficio Personale
P.zza Marconi - C.A.P. 74013
Tel. 099.8290218-Fax.099.8244826
Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733

Relazione tecnico-finanziaria

(Articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n.165/2001 e circolare del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato n.25 del 19.07.2021)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato in via definitiva dall'Amministrazione con determinazione R.G. n. 1510 del 12.07.2024 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 192.896,03 |
| Risorse variabili | 29.265,30 |
| Totale complessivo | 222.161,33 |

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

| DESCRIZIONE | RIFERIMENTO | IMPORTI |
|---|---|-------------------|
| Risorse stabili soggette a limite | | |
| Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | 285.906,55 |
| Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite) | Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018 | 6.614,40 |
| Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | Art.79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 | 5.504,59 |
| Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente | Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c. 2, lett.c) CCNL 21.05.2018 | 18.798,00 |
| Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018 | |
| Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018 | |
| Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018 | |
| Riduzione stabile dello straordinario. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018 | |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 | 10.036,00 |
| Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | | |
| Adeguamento del limite del fondo rispetto al valore 2016 ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. 75/2019 | | 30.599,17 |
| Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza | Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | 6.675,50 |
| Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale | Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022 | |
| Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 | 2.991,30 |
| Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c. 1-bis, ccnl 16/11/22 | Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 | 4.991,65 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 352.045,16 |

Sezione II - Risorse decentrate variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| | | |
|--|---|-------------------|
| a) Risorse variabili soggette a limitazione | | |
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti) | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 | |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso | Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018 | |
| Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco | Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018 | |
| Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL | Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022 | 24.744,00 |
| Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018 | |
| Scelte organizzative gestionali e politica retributiva - art.98 comma 1 lett.c) - proventi CDS 208 | Art. 79,c.2, lett.c), CCNL 16.11.2022 | 980,00 |
| Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018 | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) | | 25.724,00 |
| b) Risorse variabili non soggette a limitazione | | |
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza) | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 | |
| Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa | Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018 | |
| Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023, | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 140.000,00 |
| compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006 | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| indennità centralinisti non vedenti (art. 9 L. 113/1985) | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c.1, lett.b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018) | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario | Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018 | |
| Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) | Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018 | |
| Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile) | Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI | Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018 | |
| Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga. | Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018 | |
| Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno | Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 | |
| 0,22% del monte salari anno 2018 | Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022 | |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato. | Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022 | 3.540,00 |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | | 143.540,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 169.264,00 |

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 192.896,03 |
| Risorse variabili | 29.265,30 |
| Totale | 222.161,33 |

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **159.149,13** relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto (quota a carico del fondo) | € 40.588,32 |
| Progressioni economiche orizzontali storiche | € 118.560,81 |
| Totale | € 159.149,13 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **222.161,33** così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|--|---------------------|
| Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 24.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro | € 6.500,00 |
| Indennità di turno | € 50.000,00 |
| Indennità di reperibilità | € 15.000,00 |
| Compensi specifiche responsabilità (art.84 del CCNL 16.11.2022) | € 51.700,00 |
| Indennità di Funzione Polizia Municipale | € 5.000,00 |
| Indennità di servizio esterno Polizia Municipale | € 14.000,00 |
| Performance individuale/organizzativa | € 37.660,24 |
| Performance organizzativa al raggiungimento di specifici obiettivi | € 17.321,09 |
| Progetto Polizia Locale | € 980,00 |
| Totale | € 222.161,33 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 159.149,13 |
| Somme regolate dal contratto | € 222.161,33 |
| Destinazioni ancora da regolare | = |
| Totale | € 381.310,46 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Il totale delle risorse stabili di cui all'articolo 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022, ammontante a euro 352.046,18, è in grado di finanziare integralmente la quota indisponibile per la contrattazione, destinata al finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo), dei differenziali stipendiali in godimento (progressioni economiche storiche), pari a euro 159.149,13.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata a remunerare la performance organizzativa e individuale, è erogata in applicazione delle norme contrattuali e regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, come da ultimo modificato e integrato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74, e previo accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni all'interno delle aree)

Le progressioni all'interno delle aree/ differenziali stipendiali, i cui criteri di assegnazione sono stati contrattati con la parte sindacale si basano, come previsto dalla normativa vigente, sulla valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Pertanto si attesta che le progressioni all'interno delle aree rispettano il principio di selettività così come previsto dall'art.14, comma 2, del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

L'art.23 del D. Lgs. 75/2017 dispone che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs.165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.*

Si riporta tabella comparativa:

| DESCRIZIONE | ANNO 2024 € | ANNO 2016 € |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| Risorse stabili | 192.896,03 | 271.423,89 |
| Risorse variabili soggette al limite | 29.265,30 | 57.002,08 |
| Totale risorse | 222.161,33 | 328.425,97 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa all'uopo destinati ed in particolare:

- capitolo 2455 “Fondo risorse decentrate stabili”;
- capitolo 2455 art. 2 “Fondo risorse decentrate variabili”;

ad eccezione degli istituti contrattuali relativi all'indennità di comparto ed ai differenziali stipendiali imputati nei diversi capitoli di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

La costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 rispetta le disposizioni normative in materia di limiti (art.23 D .Lgs. n.75/2017) non superando l'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024 così come costituito dall'Amministrazione con determina dirigenziale R.G. n. 1510 del 12.07.2024 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.19/2024 trova copertura nel Bilancio di previsione 2024/2026 annualità 2024.

Ginosa, lì 06/12/2024

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane
Dott. Pietro Giampetrucci