



CITTA DI GINOSA
Provincia di Taranto

Ufficio Personale

P.zza Marconi - C.A.P. 74013

Tel. 099.8290266-Fax.099.8244826

Cod. Fisc.: 80007530738 - P.I 00852030733

**Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di
Ginosa – Economico 2024**

Il giorno 24 del mese di dicembre dell'anno 2024 alle ore 10:00, nella sede Municipale di Ginosa, a seguito della preintesa per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2024, siglata in data 18 ottobre 2024, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale:

Visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs.165/2001;

Visto l'art.8 del CCNL 2016/2018;

Vista la certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti, espressa con proprio verbale numero 29 del 13 dicembre 2024, ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.165/2001 in merito alla Relazione Illustrativa e tecnico-Finanziaria sulla preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Economico 2024;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI economico 2024, approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 260 del 19 dicembre 2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo economico per l'anno 2024 nel testo sotto riportato.

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Ginosa – Economico 2024 di seguito riportato.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

COMUNE DI GINOSA

Dott.ssa Maria Costantina IEVA – Segretario Generale

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. Vincenzo MALAGNINI

Alessandro MALAGNINI

Davide GALANTE

Leonardo DI FRANCO

CGIL FP Lorenzo CALDARALO

UIL FPL Alessandro MALAGNINI

C.S.A. RAL Leonardo DI FRANCO

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

RISORSE DECENTRATE STABILI

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	285 906,55
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2013	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.a), CCNL 21.05.2018	6.614,40
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.b), CCNL 21.05.2018	5.504,59
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a parte dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.e), CCNL 21.05.2018	18.798,00
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett.c), sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett.g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	Art. 79, c. 2 bis, D.L. n. 78/2010	10.038,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Adeguamento del limite del fondo rispetto al valore 2016 ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. 75/2019		30.599,17
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. h), CCNL 16.11.2022	6.675,50
Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenerne gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. i), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiari personale ex art. 79, c. 1, lett. d) coni 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. j), CCNL 16.11.2022	2.991,30
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c. 1-bis, ccnl 16/11/22	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	4.991,65
TOTALE RISORSE STABILI		352.045,16

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 79, c. 3, lett. m), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 43, c. 1, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. h), CCNL 16.11.2022	24.744,00
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Scelte organizzative gestionali e politica retributiva - art.98 comma 1 lett.c) - proventi CDS 208	Art. 79 c.2, lett. e), CCNL 16.11.2022	980,00
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		25.724,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 79, c. 1, lett. m), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	140.000,00
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 09.05.2006		
indennità centralinisti non vedenti (art. 91 L. 113/1985)		
compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c.1, lett.b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)		
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario		
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziarie in deroga.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022	3.540,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		143.540,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		169.264,00

Golombok

➤ **UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Le risorse decentrate stabili pari a € 352.045,16 allo stato attuale, risultano già assorbite per €.159.149,13 così come di seguito indicato:

Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 118.560,81
Indennità di Comparto (quota a carico del fondo)	€ 40.588,32
Totale	€ 159.149,13

Restano ancora da destinare per l'anno 2024 risorse decentrate così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 192.896,03
Risorse decentrate variabili (€ 24.744,42+3.540,88+980,00)	€ 29.265,30
Totale Fondo risorse decentrate disponibili anno 2024	€ 222.161,33

Il fondo disponibile viene destinato come segue al finanziamento degli istituti contrattuali previsti nel CCDI triennio 2023/2025:

➤ **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE: € 24.000,00**

(art.14 del CCNL 16.11.2022 e art. 11 del CCDI 2023/2025)

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, i "differenziali stipendiali" previsti dal CCNL 2019-2021 Tabella A.

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno 2024 con decorrenza dal 1° gennaio sono quelli di seguito indicati:

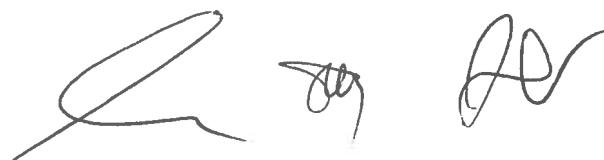
AREA	NUMERO DIFFERENZIALI	IMPORTO DIFFERENZIALE	COSTO TOTALE DIFFERENZIALI
Funzionari e EQ	9 (10)	€ 1.600,00	€ 14.400,00
Istruttori	9 (11)	€ 750,00	€ 6.750,00
Operatori Esperti	2	€ 650,00	€ 1.300,00
Operatori	1	€ 550,00	€ 550,00

➤ **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**

(art.84 – bis del CCNL 16.11.2022) **€ 6.500,00**

L'Ente corrisponde una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori;




3

Le parti, a partire dalla data di sottoscrizione del presente contratto, definiscono i seguenti criteri:

a) DISAGIO € 1.000,00

L'indennità per attività disagiate viene corrisposta al personale appartenente alle Aree così come individuate nel CCNL 16/11/2022.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici e meteorologici sfavorevoli; l'esposizione deve essere intensa, sistematica nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori inquadrati nella stessa Area;
- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere intensa, nonché differenziata rispetto a quella di altri lavoratori appartenenti alla stessa Area;
- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, nonché differenziata rispetto a quella di altri appartenenti alla stessa Area.

L'individuazione del personale esposto è di competenza del Responsabile di Settore. La misura di tale indennità è fissata in € 2,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività.

b) RISCHIO € 3.500,00

Si individuano i fattori rilevanti di rischio di seguito elencati:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), macchinari (meccanici, elettrici, a motore, ecc. complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti frequentemente utilizzati atti a determinare lesioni e/o ustioni. Pertanto, attività svolte in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibili pregiudizi per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.

Si conviene che il rischio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.), pertanto è la condizione che permette l'attribuzione del relativo beneficio economico. L'attribuzione non può essere generalizzata e non attiene con un automatismo al possesso del profilo professionale, ma è attribuita solo se si rientra in una delle fattispecie su indicate

L'individuazione del personale esposto al rischio è di competenza del Responsabile di Settore.

La misura di tale indennità è fissata in € 3,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività.

c) MANEGGIO VALORI € 2.000,00

L'indennità per attività di maneggio valori è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori. La liquidazione delle competenze è disposta dal Servizio Personale su certificazione del Responsabile di Settore competente in base ai seguenti importi:

- € 1,50 giornalieri per importi medi mensili da € 500,00 ad € 2.000,00,



- € 2,00 giornalieri per importi medi mensili da € 2.001,00 a € 5.000,00;
- € 2,50 giornalieri per importi medi mensili di oltre € 5.001,00.

➤ **INDENNITÀ DI TURNO: € 50.000,00**

In applicazione della disciplina contenuta nell'art. 23 del CCNL del 21.05.2018, è corrisposta al personale di polizia municipale (20 unità full-time e 2 unità part-time) adibito a prestazioni lavorative svolte in turnazioni. I profili professionali beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	Numero addetti
Agenti di Polizia Municipale Full-time	20
Agenti di Polizia Municipale Part-time	2

➤ **INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ: € 15.000,00**

In applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, gli enti possono istituire il servizio di pronta reperibilità per le aree di pronto intervento individuate dall'Ente.

La pronta reperibilità è remunerata con la somma di € 12,00 per 12 ore al giorno e l'importo è raddoppiato nel caso in cui la reperibilità ricada in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità sono le seguenti:

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	dalle ore alle ore	giornate
Stato Civile	08:00 – 20:00	sabato, domenica e Festivi
Polizia Locale	20:00 – 08:00	sette/sette

➤ **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: € 51.700,00**

(art.84 del CCNL 16.11.2022)

Agli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, ai sensi dell'art.84 del CCNL 2019-2021 possono essere investiti, nell'ambito delle proprie mansioni, da compiti che prevedono l'assunzione di particolari responsabilità. L'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, può comportare il riconoscimento di un'indennità che comunque non risulti incaricato di funzioni di EQ, dà titolo ad una indennità per specifiche responsabilità commisurata alle responsabilità formalmente attribuite come indicato nel presente articolo e nelle misure di seguito riportate:

- OPERATORE da un minimo di € 250,00 ad un massimo di € 1.000,00;
- OPERATORE ESPERTO da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 2.000,00;
- ISTRUTTORE da un minimo di € 350,00 ad un massimo di € 3.000,00;
- FUNZIONARIO da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 4.000,00.

➤ **INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE: € 14.000,00**

(art.100 del CCNL 16.11.2022)

L'indennità di servizio esterno viene riconosciuta al Personale della Polizia Locale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

L'indennità di cui al comma 1 è riconosciuta per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

La misura delle indennità, identificata nel valore di:

- € 1,25 giornalieri per servizi esterni superiori a 180 minuti;
- € 2,50 giornalieri per servizi esterni superiori a 270 minuti.

➤ **INDENNITÀ DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE: € 5.000,00**

(art.97 del CCNL 16.11.2022)

Al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della presente sezione, che non risulti titolare di un incarico di EQ, può essere riconosciuta una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'indennità di funzione viene erogata al personale cui sono previamente attribuiti dal Comandante di Polizia Locale determinati e individuati incarichi di responsabilità connessi al ruolo di Vicecomandante, di Ufficiale o al personale appartenente all'Area degli Istruttori a cui vengono conferiti compiti di coordinamento del personale o controllo.

Per coloro che sono inquadrati nell'area degli Istruttori, l'ammontare dell'indennità di funzione che può variare da € 350,00 a € 3.000,00 annui lordi per dodici mensilità, è determinato tenendo conto del:

a) grado rivestito e livello di responsabilità assegnato;

b) la complessità e la rilevanza dei processi operativi e delle attività amministrative e tecniche assegnate.

Per coloro che sono inquadrati nell'area dei Funzionari, l'ammontare dell'indennità di funzione che può variare da € 400,00 a € 4.000,00 annui lordi per dodici mensilità, è determinato, tenendo conto del:

a) grado rivestito e livello di responsabilità assegnato;

b) la complessità e la rilevanza dei processi operativi e delle attività amministrative e tecniche assegnate.

➤ **PERFORMANCE INDIVIDUALE/ORGANIZZATIVA: € 37.660,24**

(art.80, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 16.11.2022)

Alla performance organizzativa e individuale, annualmente, vengono destinate le risorse ancora disponibili dopo aver finanziato gli istituti economici di cui ai punti precedenti finalizzati ad assicurare il mantenimento dei servizi resi ai cittadini.

Alla performance organizzativa vengono assegnate il 30% delle risorse (€ 8.008,81) a quella individuale il restante 70% (€ 18.687,22), fatto salvo l'obbligo di garantire uno stanziamento di almeno il 30% delle risorse variabili non vincolate al premio performance individuale (€ 7.423,33), giusta Delibera della Giunta Comunale numero 136 del 08/07/2024 del Comune di Ginosa. Viene, inoltre, destinato all'incremento delle risorse variabili non soggette a limitazione la somma di € 3.540,88 destinata alla performance individuale.

In sostanza la performance viene suddivisa così come di seguito indicata:

- Performance individuale per € 29.651,43
- Performance collettiva per € 8.008,81.

➤ **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL RAGGIUNGIMENTO DI SPECIFICI OBIETTIVI:**

€ 17.321,09

(art.79, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022)

Risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi, così come specificati nell'allegato A) della Delibera della Giunta Comunale numero 136 del 08/07/2024 del Comune di Ginosa.

➤ **PROGETTO PL: € 980,00**

(art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022)

Autorizzazione all'iscrizione tra le risorse variabili della somma di € 980,00 (proventi da sanzioni per violazione del codice della strada giusta Deliberazione della Giunta Comunale n. 291 del 07/12/2023) ricomprese tra le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022 in quanto nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa, sempre rispettando il limite dell'anno 2016.

➤ **RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI PER L'ANNO 2024**

€ 192.896,03

Progressioni Economiche all'interno delle Aree (Art. 14 del CCNL 16.11.2022 e art. 11 del CCDI 2023/2025)	€ 24.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art.84 – bis del CCNL 16.11.2022)	
Disagio	€ 1.000,00
Rischio	€ 3.500,00
Maneggio valori	€ 2.000,00
Indennità di Turno (Art. 23 del CCNL 21.05.2018) Polizia Municipale	€ 50.000,00

[Handwritten signatures]

Indennità di Reperibilità (Art.24 del CCNL 21.05.2018) Polizia Municipale e Stato Civile	€ 15.000,00
Compensi per Specifiche Responsabilità (art.84 del CCNL 16.11.2022)	€ 51.700,00
Indennità di Funzione Polizia Municipale (art.97 del CCNL 16.11.2022)	€ 5.000,00
Indennità di servizio esterno Polizia Municipale (art.100 del CCNL 16.11.2022)	€ 14.000,00
Performance organizzativa (art.80, comma 2, lettera a) del CCNL 16.11.2022)	€ 8.008,81
Performance individuale (art.80, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022)	€ 18.687,22

➤ **RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER L'ANNO 2024**

€ 29.265,30

Performance individuale (art.80, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022)	€ 10.964,21
Raggiungimento di specifici obiettivi (art.79, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022)	€ 17.321,09
Progetto PL (art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022)	€ 980,00

A series of handwritten signatures in blue and black ink, likely belonging to the authorizing officials, are placed at the bottom of the document.