
PERFORMANCE

Dati relativi ai premi anno 2022

(art. 20 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013)

<i>VOCI</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Personale di comparto</i>	<i>Totale</i>
Ammontare complessivo dei premio collegati alla performance stanziato	7	€ 15.000,00	70	€ 24.744,42	€ 39.744,42
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti	7	/	70	/	/
Entità del premio mediamente conseguibile dal personale	7	/	70	/	/

Distribuzione del trattamento accessorio per dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione					Grado di differenziazione complessivo (inteso come percentuale di personale collocata nelle varie fasce)
Personale che ha ottenuto il 100% del teorico	Posizioni Organizzative	2	Personale di comparto	7	
Personale che ha ottenuto dal 95% al 100% del teorico		1		20	
Personale che ha ottenuto dal 90% al 95% del teorico		0		15	
Personale che ha ottenuto dal 80% al 90% del teorico		2		15	
Personale che ha ottenuto dal 70% al 80% del teorico		1		10	
Personale che ha ottenuto meno del 70% del teorico		1		3	